

Notulen: van de Algemene Ledenvergadering (ALV) van de Vereniging Investeer in Human

Datum: zondag 10 juni 2018

Plaats: Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid, Media Parkboulevard 1, 1217 WE Hilversum.

Aanwezig: zie presentielijst (bijlage)

Aanwezig namens Human:

- Willemien van Aalst, bestuurder/hoofdredacteur
- Magdeleen Sturm, voorzitter Raad van Toezicht
- Cora van Dijk, notulist

1. Opening

Voorzitter Magdeleen Sturm opent de vergadering om 11.00 uur. Zij verwelkomt alle gasten en stelt de agenda vast. Na een toelichting op het programma voor de vergadering stelt de voorzitter dat er wordt teruggekeken op een goed jaar voor Human. Een jaar waarin is gezocht naar een opvolger voor dagelijks bestuurder Bert Janssens en deze is gevonden in de persoon van Willemien van Aalst.

2. Bestuurswisseling

Dit is het moment om in de ALV afscheid te nemen van Bert Janssens als dagelijks bestuurder. De reden voor de bestuurswisseling per 1-1-2018 is dat dit Human in de gelegenheid stelt om zich met een nieuwe directeur-bestuurder voor te bereiden op 2021, met de bedoeling dat Human dan doorgaat als zelfstandige omroep. In deze cruciale jaren is Bert nog betrokken bij de omroep, maar in 2021 is hij al met pensioen. Bert bracht ons het aspirant-omroepschap. Hij wordt geprezen om zijn veelzijdigheid en bindende kracht en zijn vermogen om het humanisme goed in woord en beeld te kunnen overbrengen.

Magdeleen nodigt vervolgens Willemien van Aalst uit om zich voor te stellen als bestuurder/hoofdredacteur. Willemien vindt het een eer om Bert op te volgen. Zij is al decennia lang groot fan van de Human-programmering en is van mening dat aspirant-omroep Human van belangrijke toegevoegde waarde is, zeker in een tijd van grote sociaal maatschappelijke uitdagingen. Ze verheugt zich erop om in goede samenwerking met alle betrokkenen de schouders te zetten onder de grote opgave waar Human voor staat.

Willemien studeerde Theater, Film en Televisiewetenschappen en startte daarna met een kleine groep mensen het International Documentary Film Festival Amsterdam (IDFA). Zij begon haar loopbaan bij IDFA als stagiaire en vertrok als adjunct-directeur. Vervolgens was zij werkzaam als organisatieadviseur/interim-manager bij AEF en als documentaire producent van IDTV Docs, de laatste acht jaar was zij Algemeen Directeur van het Nederlands Film Festival. In haar carrière kwam zij regelmatig met Bert en Human in contact.

Willemien ziet uit naar de samenwerking met de Raad van Toezicht, de Programmaraad, het team en alle partners waar Human als netwerkorganisatie mee samenwerkt. Met uiteraard een cruciale rol voor de Human-leden.

3. De dilemma's van In De Leeuwenhoek

Eindredacteur Bert Janssens vertelt over het maatschappelijk belang van de vierdelige documentaireserie. Doel was om:

- aan de hand van de alledaagse ervaringen van cliënten, verzorgers, mantelzorgers en managers in een verzorgingshuis te laten zien wat er precies gebeurt en hoe het werkt;
- perspectief te bieden door een analyse en het zoeken naar een richting voor hoe het zou kunnen gaan.

paraaf voorzitter:



paraaf notulist:



Het programma had gemiddeld 400.000 kijkers en maakte veel los. Een dag voor uitzending publiceerde dagblad *Trouw* een artikel over vermeende misstanden in De Leeuwenhoek. Het incident speelde zich af na onze aanwezigheid. Maar zoals in de serie is te zien is, waren onze ogen nooit gesloten voor misstanden. Het was nadrukkelijk de bedoeling te kijken naar waar het goed gaat en wat er beter kan.

Na uitzending op televisie is er een tournee door het land waar met betrokkenen in gesprek wordt gegaan over zorg voor mensen met dementie. Rick Kluskens zal komend jaar op human.nl verslag blijven doen van verwickelingen rond de zorg. Eind november moet dit alles leiden tot een advies aan VWS minister de Jong. Met de vraag wat we hiermee gaan doen, wat ook weer tot programma's kan leiden.

Bert toont een aantal fragmenten uit de serie waarin een dilemma naar voren komt en legt de leden een aantal vragen voor. O.a. over de wens van een cliënt naar autonomie versus de verantwoordelijkheid voor veiligheid van een verzorgingshuis. Welke verantwoordelijkheid zou u nemen als bewindvoerder? De aanwezigen gaan hierover met elkaar in gesprek.

4. Vaststellen jaarverslag en herbenoeming Sem Bakker als lid van de Raad van Toezicht

Magdeleen Sturm over de rol van de Raad van Toezicht:

Het benoemen van een nieuwe bestuurder/ hoofdredacteur was in 2018 de belangrijkste taak. De werving deed de Raad van Toezicht zelf.

De Raad van Toezicht wordt ondersteund door twee commissies: de Programmaraad (programma-inhoudelijk) en de Auditcommissie (financieel). Van belang is te voldoen aan de richtlijnen van externe toezichthouders: het Commissariaat voor de Media en de Commissie Integriteit Publieke Omroep.

In het afgelopen jaar is, in samenwerking met onze netwerkpartners, gewerkt aan de voorbereidingen voor de nieuwe erkenning

Er zijn geen vragen.

Toelichting Bestuursverslag door Willemien van Aalst:

2017 viel nog onder verantwoordelijkheid van Bert Janssens. Het was een goed tweede jaar als aspirant omroep. Met een sterke programmering, nieuwe titels en een herijking van het levensbeschouwelijke aanbod. Dit was mede mogelijk door het zgn. ORMA geld.

Human ontving twee belangrijke prijzen: De Zilveren Nipkowschijf voor de televisieserie *Schuldig* en de Zilveren Reismicrofoon voor het radioprogramma ARGOS (Human/ VPRO)

Financieel zijn de zaken goed op orde. Compliment voor zakelijk leider Elise Beukelman.

In 2016 startte Human min of meer vanaf nul. Behoedzaam is de organisatie opgebouwd en vanaf begin 2017 versterkt met een nieuwe bestuurder en een hoofd marketing en communicatie: Marije Jansen.

De site Human.nl heeft zich ontwikkeld naar een online omgeving waar alles wat Human doet samenkomt.

Het beleidsplan 2016 -2021 was leidend voor alle doelstellingen in 2017; waaronder een herijking van het levensbeschouwelijk aanbod. Dit uitte zich in de programma's: *What's the Right Thing to Do?*, *Hoe Normaal Ben Jij?*, *Control Alt Delete* en *Denktank*. Voor najaar 2018 wordt onder meer gewerkt aan de serie *Onderstromen* waarin Ad Verbrugge de filosofie van alledag onderzoekt.

In 2017 werd programmavernieuwing doorgevoerd met onder meer crossmediale programmering, impactstrategieën, programmering voor jongeren en onderzoeksjournalistiek met een creatieve documentaire aanpak.

Als vereniging is er ingezet op behoud van leden en zijn voorbereidingen getroffen om vanaf najaar

paraaf voorzitter:



paraaf notulist:



2018 een ledencampagne te starten. De verkregen AMBI-status stelt Human in de gelegenheid ook donateurs te werven.

Vragen:

-N.a.v. Toekomstverkenningen op blz. 13: zou er in het verslag niet meer aandacht besteed moeten worden aan de inhoudelijke toekomstverkenning: de programmering/ het product?

Bert: Janssens: Alles is gericht op hoe we onze positie in de toekomst met onze producten versterken. Dat staat verderop in het verslag en inderdaad niet op deze plek.

-Is er plaats voor jeugdradio?

Bert Janssens: Er is geen jeugdradiozender. De site van radio 3FM is gelinkt aan de radiozender en op de online portals lukt het NPO vrij goed de jeugd te bereiken. Wij sluiten aan bij de sterke merken om het Human aanbod te programmeren.

-Hoeveel leden zijn er nodig?

Willemien van Aalst: om de status als zelfstandige omroep te bereiken zijn volgens de huidige Mediawet 150.000 betalende leden nodig. Dat is een grote opgave.

-Is de succesformule van Schuldig toe te passen op een ander thema?

Bert Janssens: Ja. Zowel Schuldig als In De Leeuwenhoek gaan over systemen die eigenlijk niemand wil en het individu overwoekeren. Dit spoor willen we volgen in de ontwikkeling van series over eenzaamheid en duurzaamheid. Met als onderliggend thema, ook vanuit humanistisch perspectief, eigen verantwoordelijkheid en autonomie en waar deze botsen met de systemen. De makers van Schuldig bereiden een nieuwe serie voor (2020) over de ontstane kloof tussen verschillende groepen bewoners van Nederland. Deze zie je scherp in het basisonderwijs. Op dit moment is het idee om te draaien in dezelfde buurt in Amsterdam Noord waar Schuldig is opgenomen.

Stemming over vaststellen van het jaarverslag door middel van hand opsteken:

Voor: grote meerderheid.

Tegen: geen.

Onthoudingen: 5.

Hiermee is het jaarverslag 2017 vastgesteld.

Herbenoeming Sem Bakker als lid van de Raad van Toezicht.

Sem Bakker is advocaat en oprichter van Rohe Advocaten en gespecialiseerd in intellectueel eigendom en arbeidsrecht. Tevens is hij senior jurist bij het College van Toezicht Auteursrecht. Een waardevolle achtergrond voor de Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht vraagt de leden via handopsteking toestemming om Sem Bakker nogmaals voor vier jaar te benoemen:

Voor: grote meerderheid

Tegen: geen

Onthoudingen: 2

Hiermee is Sem Bakker voor 4 jaar herbenoemd als lid van de RvT.

5. Toekomst Human

Willemien van Aalst:

Human is een aspirant omroep en wil als publieke omroep blijven bestaan. Volgens de huidige Mediawet is daarvoor nodig dat a) Human inhoudelijk aantoont dat zij van toegevoegde waarde is voor de publieke omroep (en dus voor de samenleving) en b) Human dient op 31 december 2019 150.000 betalende leden te hebben. Als aan deze criteria is voldaan moet Human een samenwerkingsomroep vormen met een in de Mediawet met naam en toenaam genoemde omroep. Voor Human is dat de VPRO. Human en VPRO blijven als twee zelfstandige verenigingen doorgaan. Twee labels met eigen programma's en hoofdredacties en een gezamenlijke programmering zoals we nu ook hebben. Achter de schermen (backoffice) zal meer worden samengewerkt.

Toetsing toegevoegde waarde.

-Zelfevaluatie: Human wordt dit jaar beoordeeld door een onafhankelijke visitatiecommissie. Wij

paraaf voorzitter:

paraaf notulist:

schreven daartoe een zelfevaluatie over onze onze toegevoegde waarde, programmering, de organisatie en hoe wij in de netwerken opereren.

- Beleidsplan 2021-2016: Wat willen wij als Human zijn, doen en teweegbrengen. NPO, Commissariaat voor de Media en de Raad voor Cultuur beoordelen het beleidsplan.

150.000 leden

Voor de werving van 150.000 leden gaan we campagne voeren met de inzet van onze leden en onze netwerken. Om zicht te krijgen op het potentieel aan leden deed Motivaction een onderzoek: 23% van de Nederlandse bevolking vindt alles waar Human voor staat belangrijk en waardeert onze programma's. Velen weten echter niet dat het van Human is. Daarom is het noodzakelijk dat wij gaan werken aan onze zichtbaarheid en herkenbaarheid.

Willemien van Aalst stelt Marije Jansen voor. Zij is vanaf maart 2018 ons hoofd marketing en communicatie. In het voorjaar is gestart met een brandingstraject.

Het behalen van 150.000 leden is een grote opgave. Zeker in een tijd waarin mensen niet zo snel meer lid worden van een omroepvereniging. Human voert dan ook actief politieke lobby om de drempel van 150.000 leden naar beneden te krijgen. Aan de leden wordt gevraagd mee te denken en suggesties te doen voor de ledenwerfcampagne.

6. John Appel over zijn nieuwe documentaire Sprekend Nederland

John: De film Alleman probeerde in 1963 de tijdgeest te vangen. Een feel good movie waarin alles van een leien dakje leek te gaan. Dat Nederland bestaat niet meer. Sprekend Nederland probeert de tijdgeest anno 2017 te laten zien.

Er worden drie fragmenten getoond.

De film is gebaseerd op toespraken en biedt niet alleen een vrolijke boodschap. Hij toont tegenstromen in ons land: zowel het verwelkomen van nieuwe Nederlanders als het verzet tegen de komst van asielzoekers en buitenlanders in het algemeen. Maar het laat ook het zoeken naar verbinding zien. Hoe verdeeld we ook zijn, er is hoop voor de toekomst.

De film gaat op 29 september in première op het Nederlands Film Festival en vervolgens in bioscooproulatie. Een datum voor televisie-uitzending is nog niet bekend.

Vraag uit de zaal: Een van de leden stoorde zich aan een fragment waarbij op de receptie voor de verwelcoming van nieuwkomers wordt gegeten terwijl het Wilhelmus wordt gespeeld.

John Appel: In werkelijkheid werd het Wilhelmus uit volle borst meegezongen, ik veroorloofde me een dichterlijke vrijheid in de montage.

7. Rondvraag en sluiting

Rondvraag: geen vragen.

Magdeleen Sturm dankt de aanwezigen voor hun komst en nodigt iedereen uit voor de lunch waar leden met elkaar en met Human-medewerkers in gesprek kunnen gaan.

Voor akkoord concept-verslag ALV 16-10-2018

Ondertekend volgens de statuten door de voorzitter en notulist;

Magdeleen Sturm, voorzitter

Cora van Dijk, notulist

Hilversum, 22 oktober 2018

Hilversum, 22 oktober 2018