



Jaarverslag 2014

Stichting Humanistische Omroep

Hilversum



Inhoud

Bestuursverslag 2014	1
Jaarrekening	19
<i>Balans per 31 december 2014 (na resultaatbestemming)</i>	20
<i>Exploitatierkening 2014 volgens de categoriale indeling</i>	22
<i>Toelichting op de exploitatierkening per kostendrager</i>	23
<i>Kasstroomoverzicht over 2014</i>	25
<i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</i>	26
<i>Toelichting op de balans per 31 december 2014</i>	28
<i>Toelichting op de exploitatierkening 2014</i>	37
Overige gegevens	43
<i>Statutaire regeling resultaatbestemming</i>	43
<i>Voorstel resultaat bestemming</i>	44
<i>Gebeurtenissen na balansdatum</i>	45
<i>Controleverklaring</i>	46
Additionele informatie	48
<i>Toelichting op de nevenactiviteiten per cluster 2014</i>	48
<i>Bestemming exploitatiesaldo (model V a)</i>	48
<i>Aantal FTE ultimo boekjaar (model V b)</i>	49
<i>Gemiddeld aantal FTE boekjaar (model V c)</i>	49
<i>Overzicht sponsorbijdragen en bijdragen van derden (model VIII)</i>	50
<i>Direct aan derden toegekende subsidies</i>	51
<i>Controleverklaring</i>	52

Vooraf

“We rekenen ons rijk”.

Met die woorden sloot mijn voorganger als bestuursvoorzitter van de Stichting Humanistische Omroep (Human), Sophie in 't Veld, haar voorwoord bij het jaarverslag 2013 af.

Human rekent zich rijk met zijn medewerkers en zijn programmatische bijdrage aan de publieke omroep. Met de steun van de Humanistische Beweging, met de steun van zijn netwerk van maatschappelijke organisaties en verwante media, in het bijzonder met die van de VPRO.

En vooral met al die mensen, soms bekenden van Human, soms totaal onbekenden, die zich inzetten om ervoor te zorgen dat de mogelijke opvolger van de Stichting Humanistische Omroep, de in 2013 opgerichte Vereniging Investeer in Human, per 1 april 2014 het vereiste minimale aantal van 50.000 leden kreeg om in aanmerking te komen voor erkenning als aspirant-omroep.

Vanzelfsprekend sloeg dat “rijk” niet op riante financiële vooruitzichten. In 2014 moest ingrijpend gereorganiseerd worden als gevolg van de vergaande bezuinigingen op de publieke omroep, die in het bijzonder de levensbeschouwelijke omroepen zoals Human troffen. Bovendien maakte de regering werk van zijn voornemen om Human per 1 januari 2016 als levensbeschouwelijke omroep op te heffen.

Onze campagne leerde ons -beter- te benoemen waarom we bijzonder zijn en welke waarde we hebben voor de publieke omroep: Een dynamische relatie met de leden. Een netwerk-organisatie. Fundament is ook dat we onderscheidend zijn door hoge journalistieke, artistieke en ambachtelijke kwaliteit. Onze inhoud wordt gedomineerd door twee eenvoudige vragen. Toegankelijke reflectie, ook voor een breed publiek. Vanuit humanistisch perspectief, gericht op zelfbeschikking en veerkracht:

- Hoe word ik een beter mens?
- Hoe worden we een betere samenleving?

We willen ons blijven onderscheiden door de aandacht voor twee grote tendensen in onze samenleving: de opkomst van filosofie en levenskunst en de opkomst van actief burgerschap.

Op 15 januari 2015 kwam de beschikking van staatssecretaris Dekker van het Ministerie van OCW die bevestigde dat er een nieuw Human komt. De voorlopige erkenning was een feit. Van 2016-2021 krijgt Human de kans zich als aspirant-omroep te bewijzen. Resultaat is dat we nu beschikken over een bevoorrechte positie. Om met elkaar de komende jaren vorm te geven aan een eigentijdse inventieve mediabeweging, die een eigen rol en positie kiest in ons constant in beroering zijnde mediatijdperk. Een nieuw Human.

Nieuw?

Zeker, maar wel op basis van een al jaren stevig verankerd fundament: de kennis, kunde, inzet en ervaring van onze medewerkers en partners.

Ook in 2014 kregen we, ondanks het stevige beroep dat op ieders weerbaarheid en veerkracht (en vrije tijd, niet te vergeten) werd gedaan, bijzondere radio- en tv-programma's van de grond, die een door velen herkende bijdrage leverden aan de noodzakelijke versterking van de publieke waarde van de NPO.

Bovendien werd met internet- en social media-projecten, met onderwijs- en outreach-activiteiten en met evenementen, zoals het met onze partner Brandstof gerealiseerde succesvolle Brainwash Festival met 1700 bezoekers, ook nog eens inventief een voorschot genomen op de toekomst, waarin “digital first”, “experience” en “beyond broadcasting” de vooralsnog Engelstalige deviezen zijn.

Het gaat ons om impact en bereik. Uitzending is dan ook nooit het eindpunt van programmaontwikkeling, maar de springplank om in samenwerking met het netwerk en leden publieke meerwaarde te realiseren. Aantoonbare “return to society”.

Human verheugt zich op een leven na de dood als altijd vol onzekerheden. We weten ons rijk, wederom en nu nog meer dan in het verleden.

Magdeleen Sturm,
Voorzitter Stichting Human

Bestuursverslag 2014

De bestuursleden

In 2014 bestond het Bestuur uit de toezichthouders:

Sophie in 't Veld, voorzitter (tot 11-09-2014)

Laura Bouwmeester-den Broeder, penningmeester en personeelscontact,

Farid Tabarki, mediadeskundige,

Magdeleen Sturm, voorzitter (vanaf 11-09-2014) en toezichthouder namens het Humanistisch Verbond

Sem Bakker toezichthouder (vanaf 06-11-2014)

Vicevoorzitter en dagelijks bestuurder was **Bert Janssens**, directeur.

De vergaderingen.

De bestuursvergaderingen vonden plaats in de Amsterdamse vestiging van Human op 6 maart, 17 april, 19 juni, 11 september, 6 november en 11 december.

Op 11 december vond eveneens de jaarlijkse bijeenkomst met de Programmaraad en het Personeel plaats. Door middel van telefonische consultaties werden de bestuursleden geïnformeerd met betrekking tot de belangrijkste punten van bespreking.

De vergaderingen werden o.l.v. Bert Janssens voorbereid door secretariaatsmedewerker Henk van Til (ook notulist), administrateur Elise Beukelman den Hartog, beleidsmedewerker Kees Vlaanderen en hoofdredacteur Marc Josten, die de vergaderingen ook bijwoonden.

Externe bijeenkomsten en afspraken met toezichthouders

Op 15 april overlegde Laura Bouwmeester - den Broeder als toezichthouder belast met de portefeuille financiën met de accountants van Ernst & Young Accountants LLP (EY): Jean Louis Geutjes en Suzanne Korver over het financiële jaarverslag over 2013. Daarbij waren tevens aanwezig Elise Beukelman-den Hartog en dagelijks bestuurder Bert Janssens.

Op 2 december bespraken de EY accountants: Jaap de Jong en Monique van Leeuwen de interim bevindingen met Laura Bouwmeester- den Broeder, administrateur Elise Beukelman-den Hartog en Bert Janssens

Op 8 april nam Magdeleen Sturm deel aan de hoorzitting naar aanleiding van de aanvraag voor een voorlopige erkenning als aspirant omroep bij het Commissariaat voor de Media over het door de Vereniging Investeer in Human ingediende beleidsplan 'Human Durf te Denken' 2016-2021

Op 26 mei volgde een afspraak om de erkenningsaanvraag toe te lichten bij de commissie omroep erkenningen van de Raad voor Cultuur in Amsterdam. Daarbij waren toezichthouders Farid Tabarki en Magdeleen Sturm aanwezig.

Op 6 november hielden Farid Tabarki en Magdeleen Sturm het jaarlijkse functioneringsgesprek met directeur/dagelijks bestuurder Bert Janssens.

Op 13 november overlegden de toezichthouders van de Stichting Human en de Vereniging Investeer in Human met het Commissariaat voor de Media in Hilversum over de relatie tussen het externe toezicht van CvdM en het interne toezicht van Human.

Naast deze reguliere vergaderingen bezochten leden van het bestuur personeelsbijeenkomsten, voorstellingen, opnames en debatten, en waren er één op één gesprekken van toezichthouders met de directie, programmamakers en overige medewerkers. Wekelijks werden de toezichthouders op de hoogte gesteld van relevante ontwikkelingen via de blog van Bert Janssens op <http://www.humanintranet.nl>

De concessie

Ter onderbouwing van de concessieaanvraag voor de periode 2010-2016 hield het Bestuur in 2009 het algemene inhoudelijke kader van het werk van HUMAN tegen het licht en stelde de uitgangspunten vast voor de concessieperiode. Het spreekt vanzelf dat in 2014 het toen gepresenteerde meerjarenbeleidsplan onverkort gehandhaafd bleef. In bijlage 1 bij dit bestuursverslag zijn de uitgangspunten hiervan opgenomen.

De organisatie

Op basis van de in 2010 vervaardigde rapporten van Thaeisis en Alons & Partners werd door het Bestuur een organogram vastgesteld, dat voor HUMAN op inhoudelijk en organisatorisch niveau de voorwaarden schept om te komen tot een daadwerkelijk crossmediaal werkend mediabedrijf, dat ingericht is om de toegekende zendtijd te realiseren. Daarbij werden als randvoorwaarden gesteld dat met het oog op de te verwachten bezuinigingen zo minimaal mogelijk langlopende verplichtingen aangegaan moesten worden, terwijl tegelijkertijd gewerkt moest worden aan verjonging van het personeelsbestand. Het ook in 2014 gehanteerde organogram is opgenomen in bijlage 2 van dit verslag.

De platforms

HUMAN zond ook in 2014 zijn televisieprogramma's uit op NPO1, NPO2 (het grootste deel) en NPO3 en via de verschillende themakanalen van de NPO, met name NPODoc24. Ook in 2014 was HUMAN prominent aanwezig op het kinderkanal Z@pp. NPO Radio5 was de voornaamste radiozender. NPO Radio1 was het platform voor de samenwerking met de VPRO in Argos.

De website www.human.nl is het virtuele plein waarop het televisie-, radio- en internetwerk van HUMAN vindbaar was. In 2014 vond de participatie van onze doelgroepen in toenemende mate via facebook en twitter plaats. Daarnaast was HUMAN actief op sites en platforms waar deze doelgroepen zich bevinden. HUMAN stelde al zijn programma's ter beschikking van uitzendinggemist.nl en andere archief-online diensten van NPO en Beeld & Geluid.

Vanuit het humanisme en de daarmee samenhangende seculiere filosofie richt HUMAN als levensbeschouwelijke omroep zich op alle platforms thematisch op morele en ethische dilemma's, mensenrechten, identiteitsvraagstukken, levenskunst en het humanistisch perspectief op de actuele, sociale en culturele ontwikkelingen, zowel nationaal als internationaal. HUMAN beperkt zich daarbij tot vier genres: filosofische en daarmee verwante programma's, onderzoeksjournalistiek, documentaire, debat en drama.

De bestuursagenda

Het Bestuur concentreerde zich in 2014 in het bijzonder op het adviseren van de Vereniging Investeer in Human ten aanzien van de strategie rond ledenwerving en het opstellen van het Beleidsplan 2016-2021.

De wijze, waarop de implementatie van de reorganisatie als gevolg van de bezuinigingen gerealiseerd werd, was een terugkerend punt van aandacht.

Daarnaast continueerde het Bestuur vanzelfsprekend op iedere vergadering zijn taak als toezichthouder door het monitoren van de financiële stand van zaken, de programmatische ontwikkeling, de samenwerking met de VPRO, de personele ontwikkeling en de opvolging van de integriteitrichtlijnen van de CIPO. Onderdeel hiervan was de jaarlijkse zelfevaluatie.

Advisering Vereniging Investeer in Human

De ontwikkeling van de Vereniging Investeer in Human was vast punt van bespreking op iedere Bestuursvergadering. Na iedere vergadering volgde een vergadering van het Bestuur van de Vereniging Investeer in Human, waaraan de toezichthouders van de Stichting Human als adviseur deelnamen.

Nauwgezet werd de voortgang van de ledenwerfcampagne gevolgd, waaraan de toezichthouders ook actief deelnamen.

Vanaf november 2013 raakte de campagne in een stroomversnelling, waardoor uiteindelijk al ruim voor de deadline van 1 april 2014 het benodigde aantal van 50.000 betalende leden werd gehaald. Het gerealiseerde ledennetwerk is in de ogen van het Bestuur een belangrijk fundament voor de toekomst van Human.

Het Bestuur adviseerde ook over het Beleidsplan, waarmee de Vereniging haar toekomstvisie uiteenzette en haar toegevoegde waarde voor de publieke omroep in kaart bracht.

Toezichthouders van de Stichting Human namen deel aan de hoorzittingen met het Commissariaat voor de Media, de Raad voor Cultuur en de Raad van Bestuur van de NPO. Verheugd waren wij over de positieve adviezen, die deze drie organisaties begin juli uitbrachten aan de staatssecretaris.

Vooruitlopend op de beschikking van de staatssecretaris stelden de Besturen van de Stichting Human en van de Vereniging Investeer in Human in september een gezamenlijk stappenplan op om de eventuele overgang van de ene naar de andere organisatie doordacht en verantwoord te laten verlopen.

De programmatische ontwikkeling

Hoewel de inhoudelijke evaluatie van de programma's gedelegeerd is aan de Programmaraad was de programmatische inhoud een vast agendapunt van de vergaderingen. Het Bestuur legde vooral nadruk op de continuïteit van de kwantiteit en kwaliteit van de programmering ondanks de bezuinigingen en de schaduw van de naderende opheffing per 2016. Het Bestuur constateert dat op een aantal vlakken met het oog op de toekomst belangrijke vorderingen zijn gemaakt.

Het kader van de programmering in 2014 werd bepaald door het in 2010 vastgestelde Thaesiss-rapport. In het bijzonder ging het hierin om versterking van het humanistische- en levensbeschouwelijke aanbod en van programmering die de maatschappelijke impact van Human's werk zou versterken. Het Thaesiss-rapport leverde de opzet op voor een verscherping van het profiel van Human als levensbeschouwelijke omroep door de focus te richten op crossmediale programma's waarin vanuit het humanisme en de seculiere filosofie antwoord wordt gezocht op levensvragen en maatschappelijke problemen. Investering in eveneens crossmediale onderzoeksjournalistiek gericht op voor de humanistische beweging urgente thema's zou voor een versterking van de impact van de Human-programmering moeten zorgen.

De verdere intensivering van de samenwerking met het Humanistisch Verbond en met de partnerorganisaties van de Humanistische Allianties zorgde in 2014 niet alleen voor bijzondere radio- en tv-programma's, maar ook voor een toename van het gebruik van onze programma's tijdens bijeenkomsten in het land en in het bijzonder in het onderwijs. Vooral succesvol waren de projecten in samenwerking met het Humanistisch Vormingsonderwijs (HVO) in het basisonderwijs rond De Vloer Op Jr. en het in 2014 succesvol vernieuwde Dus ik Ben Jr. Ze zorgden voor aantoonbare impact en legden een innovatieve verbinding tussen de publieke omroep en het onderwijs.

Een belangrijke ontwikkeling in 2014 was het versterken van ons contact met een jongere doelgroep. Vooral het *Brainwash Festival* in Amsterdam met 1700 bezoekers, de druk bezochte tournee door het land van de documentaire *Kinderen van het Succes*, de facebook-pagina rond *Durf te Denken* met meer dan 40.000 volgers en de app-test *Hoe Normaal Ben ik*, in amper twee weken bijna 500.000 maal ingevuld en zorgden voor een vruchtbaar fundament voor de ontwikkeling van toekomstige programmering.

Hetzelfde gold voor de door de redacties van Het Filosofisch Kwintet en Dus ik Ben mede georganiseerde manifestatie *G8 van de Filosofie*. Deze werd financieel mede gerealiseerd door crowdfunding en inhoudelijk door crowdsourcing.

Het filosofie-aanbod van Human werd verder versterkt door de wekelijkse filosofische verkenning tijdens de maandagse aflevering van OBA Live op NPO Radio5.

De wens om de actuele urgentie en maatschappelijke impact van ons documentaire aanbod te vergroten kreeg gestalte in de reeks Fresco's Paradijs over de voedselproblematiek, en in maatschappelijke documentaires waarin diep doorgedrongen werd in de machinerie achter processen in onze samenlevingen.

Argos/Medialogica ontwikkelde zich o.a. door onderwerpen die internationaal de aandacht trokken.

Het publieksbereik van onze programma's bevond zich op hetzelfde niveau als eerdere jaren. Zorgen waren er in 2014 vooral over de site www.human.nl. De herstructurering hiervan leverde niet de gewenste resultaten op, met als gevolg zeer matig bezoek. Inmiddels is het lek boven water, met als gevolg dat het bezoek weer toeneemt. Meer succes had Human op facebook en twitter, waar de pagina's en boodschappen over onze pagina's leidden tot een levendig interactief verkeer.

Het Bestuur constateert dat ondanks bezuinigingen en reorganisatie en alle onzekerheid over de toekomst, Human zich in 2014 op voortvarende wijze programmatisch ontwikkeld heeft binnen het vastgestelde beleidskader.

De bezuiniging/reorganisatie

In de bestuur verslagen over 2012 en 2013 werd vastgesteld dat het onderzoek uit 2011 van de Boston Consultancy Group (BCG) naar de wijze hoe de in het regeerakkoord van het kabinet Rutte1 aangekondigde bezuinigingen zo gerealiseerd konden worden dat de aantasting van de programmatische kwaliteit zo minimaal mogelijk zou zijn voor Human niet veel aanknopingspunten voor haar eigen bezuinigingsstrategie bood.

Door de inmiddels gerealiseerde verhuizing naar de VPRO was de belangrijkste efficiëncyslag al gemaakt. Het al ingezette cross mediale werken zorgde ervoor dat ook op dit gebied de door de BCG op omroep breed niveau gesignaleerde mogelijkheden niet voor Human toepasbaar waren.

Ook de voorgestelde programmatische aanpassingen waren niet toereikend om de bezuinigingsdoelstellingen te halen. De belangrijkste steun bij het in 2013 aangenomen en in 2014 geïmplementeerde reorganisatieplan werd gevonden in het in 2010 genomen besluit om bij de toenmalige zendtijduitbreiding zo min mogelijk langlopende verplichtingen aan te gaan. Het zorgde ervoor dat de reorganisatie relatief mild uitpakte, al viel er aan gedwongen (deeltijd-)ontslagen niet te ontkomen. De vermindering van arbeidsplaatsen als gevolg van de bezuinigingen bleek uiteindelijk 4,5 FTE te bedragen.

In verschillende stappen heeft het Bestuur in samenwerking met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT), het personeel en de VPRO gewerkt aan de uitgangspunten en uitwerking van het reorganisatieplan. Centraal hierin staat een matrix waarin gedetailleerd is benoemd welke functies en taken vanaf 1 januari 2014 overgingen naar de VPRO en welke bij Human bleven. Ondersteunende diensten gingen naar de VPRO, programmatische en de programmering direct ondersteunende diensten bleven bij Human.

Doel was om het proces van reorganisatie voor een gedeelte per 1 januari 2014 af te ronden en voor een ander gedeelte per 1 juni 2014.

Het Bestuur heeft geconstateerd dat door de wijze waarop directie en medewerkers de reorganisatie hebben doorgevoerd het proces ondanks de pijnlijke keuzes die moesten worden gemaakt met grote personele gevolgen voor individuele werknemers, in harmonie is verlopen en niet tot procedures heeft geleid. De condities zijn zo geschapen om tot 1 januari 2016 op verantwoorde wijze in weerwil van de hoge bezuinigingen de doelstellingen van Human te realiseren.

Vanzelfsprekend heeft het Bestuur ook vooruitgekeken naar de opheffing van de Stichting Human per 31 december 2015. In 2014 werd voor 2015 een begroting opgesteld, die continuïteit in kwantiteit en kwaliteit waarborgt en er tevens voor zorgt dat het aantal eventueel in 2016 doorlopende verplichtingen tot een minimum beperkt blijven.

Monitoring

Naast deze specifieke onderwerpen heeft het Bestuur op haar vergaderingen de verdere ontwikkelingen op personeels-, programmatisch- en financieel gebied gevolgd en getoetst aan het uitgezette beleid. Ook de opvolging van de CIPO-richtlijnen was onderdeel van de bestuurlijke liturgie.

Vooraf van belang ten aanzien van het monitoren waren de analyse van kwartaalcijfers en de prognose voor de rest van het jaar. Op iedere vergadering werd gekeken naar de analyse van het onder handen werk en de programmavoorraad. Ook is de in 2009 ingestelde verscherping van het risicomangement voortgezet. Het Bestuur constateert ook over 2014 dat de ondernomen stappen hebben geleid tot goed inzicht in en toezicht op de inhoudelijke en financiële ontwikkeling van coproducties.

Vanzelfsprekend zijn de toezichthouders van het Bestuur niet altijd aanwezig. Door middel van het weekboek van de directie op www.humanintranet.nl, de bijdragen van personeelsleden op deze blog en de bespreking hiervan als vast onderdeel van de bestuursvergaderingen is deze omstandigheid effectief ondervangen en is er een sterke binding met - en de kennis van - het dagelijkse reilen en zeilen van Human-personeel.

Evaluatie

Op 10 februari 2015 evalueerde het toezichthoudend deel van het Bestuur het functioneren van het Bestuur in afwezigheid van de directeur/dagelijks bestuurder.

Het Bestuur is positief over de resultaten die het afgelopen jaar zijn geboekt. Dat geldt vooral voor:

- Continuïteit van de omroep en kwaliteit van de programma's ondanks de bezuinigingen,
- Succesvolle oprichting en ledenwerving van de vereniging Investeer in Human, leidend tot de erkenning als aspirant omroep,
- Vinden en binden van jonge achterban, door ander aanbod (Brainwash festival, apps, social media e.a.),
- Het uitbouwen van de relatie met de VPRO.

Wat betreft de werkwijze van het bestuur en de stichting is vooruitgang geboekt ten aanzien van:

- Systematischer invullen van de toezichthoudende rol, door voorstellen kritisch te toetsen,
- Besluitvormingsproces is versterkt door besluiten te markeren,
- Onderscheid tussen de vergaderingen van de stichting en de vereniging.

Aandachtspunt is:

- De versterking van het bestuur verloopt te traag. Er zijn wel kandidaten gepolst maar dit krijgt te weinig prioriteit.

Het Bestuur constateert dat de inzet van de bestuursleden, ook buiten de vergaderingen en in het proces van verwerving van de erkenning, goed is geweest.

Sophie in 't Veld heeft in samenspraak met het bestuur haar bestuurslidmaatschap beëindigd, aangezien zij door haar werkzaamheden in Brussel de noodzakelijke tijd niet meer vrij kan maken. Het bestuur waardeert haar inzet in alle eerdere jaren (v.a. april 2009).

Het bestuur constateert dat het goed invulling heeft gegeven aan zijn toezichthoudende taak door het bespreken van de in dit verslag benoemde onderwerpen. Er is een goede balans tussen

onderwerpen die het bestuur vanuit zijn toezichthoudende rol bespreekt en toekomstgerichte advisering.

Voor 2015 vragen, naast de reguliere onderwerpen, de volgende onderwerpen aandacht van het bestuur:

- Afwikkeling / overgang stichting Human
- Financieel perspectief van de vereniging
- Ontwikkeling van de vereniging
- Nieuw bestuur van de vereniging (profielen)

Het bestuur is heel goed geïnformeerd over de actuele ontwikkelingen bij Human, vooral ook door het wekelijkse blog van Bert Janssens. Dat maakt dat de context waarin voorstellen moeten worden beoordeeld altijd bekend is.

Het bestuur constateert dat de aanwezigheid van medewerkers bij vergaderingen zorgt voor meer betrokkenheid en ook inzicht in de mening van de medewerkers. Gewaakt moet er voor worden dat het proces van besluitvorming helder blijft.

Er is sprake van kwetsbaarheid doordat (te) zwaar wordt geleund op de directeur voor zowel de inhoud van programma's als de ontwikkeling van de vereniging en de afbouw van de stichting. De afhankelijkheid was een belangrijk onderwerp bij het functioneringsgesprek met de directeur. Er zijn afspraken gemaakt om in 2015 stappen te nemen om het risico dat Human hierdoor loopt te verminderen door grotere rollen toe te kennen aan andere medewerkers.

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen

Verantwoordelijkheid voor de ander, voor onze directe leefomgeving en de wereld daarbuiten staat centraal in het humanisme. De zoektocht naar duurzame kwaliteit van samenleven kenmerkt dan ook veel van de programma's die Human in 2014 heeft uitgezonden. In het programmatisch jaaroverzicht 2014 (zie www.human.nl/organisatie) wordt ook bericht over de gerealiseerde maatschappelijke impact van ons aanbod.

Vanzelfsprekend strekt deze verantwoordelijkheid zich ook uit naar ons personeelsbeleid. De ontwikkeling hiervan is terug te vinden in het sociaal jaarverslag (zie www.human.nl/organisatie). Dit geeft een beeld van een stabiele, op duurzame verbanden gerichte organisatie, die, ondanks de permanente staat van onrust waarin de media en in het bijzonder de publieke omroep zich bevinden en de door de bezuinigingen noodzakelijke reorganisatie, stappen heeft genomen om zich binnen de toegestane mogelijkheden te verzekeren van een duurzame toekomst. Het personeel en het netwerk van medewerkers daaromheen vormen ons belangrijkste kapitaal: het humane kapitaal. De instandhouding en ontwikkeling daarvan is de belangrijkste schraag van Human's toekomst als bedrijf. Het zal het belangrijkste startkapitaal vormen, mocht de Vereniging Investeer in Human erkend worden als aspirant-omroep.

Richtlijnen en regelingen CIPO

Sinds de inwerkingtreding van de Code Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit van de Publieke Omroep (CIPO) per 1 januari 2006 heeft Human de grondbeginselen van de code, inclusief de klokkenluidersregeling, ingebed in de organisatie. In 2014 was de werkgroep, bestaande uit Laura Bouwmeester - den Broeder (Toezichthoudend bestuurder), Bert Janssens (directeur) en Elise Beukelman - den Hartog (administrateur), verantwoordelijk voor de uitvoering van de richtlijnen. De werkgroep ziet erop toe dat voldaan wordt aan de voorgestelde norm ten aanzien van richtlijnen. De werkgroep heeft daartoe kennis genomen van de herziening Gedragscode Goed Bestuur en Integriteit Publieke Omroep.

In overleg met CIPO was al in 2007 besloten om de toepassing van richtlijn 1 expliciet vast te leggen. Het Bestuur heeft eveneens na overleg met CIPO in 2008 de statuten, het reglement van de Programmaraad en de overeenkomst met het HV aangepast aan de vereisten van good governance. Op 22 december 2008 werden deze nieuwe statuten notarieel vastgelegd. Er werd gekozen voor een zogenaamd one-tier model, waarin een duidelijke en aantoonbare scheiding van toezichthoudende en bestuurlijke taken van de functionarissen is vastgelegd.

In een bijbehorende bevoegdhedenmatrix is deze functiescheiding op heldere wijze inzichtelijk gemaakt. Rekening werd gehouden met de aanbevelingen genoemd in de brief van de CIPO d.d. 31 maart 2008. De herziening van de code gaf geen reden tot aanpassingen hierin.

In 2014 werd dit model gecontinueerd.

In dit model en door de overige overeenkomsten en reglementen is de onafhankelijkheid van Human en van de individuele functionarissen gewaarborgd en de samenwerking met het Humanistisch Verbond verankerd.

In bestuurlijk opzicht zijn de onafhankelijkheid, het verantwoordingsbeleid en de toekomstbestendigheid naar het oordeel van het Bestuur dankzij deze structuren op de juiste wijze gegarandeerd geweest.

Ook in 2014 heeft Human de nevenactiviteiten van personeelsleden en bestuursleden in kaart gebracht om de onafhankelijkheid te waarborgen. Geconstateerd is dat deze nevenactiviteiten in geen enkel geval hebben geleid tot gedeelde belangen met de omroep. De CIPO heeft reeds eerder geconstateerd dat functionarissen noch leden van het Bestuur bij Human dubbelfuncties hadden.

De jaarrekening van Human maakt voorts de tweede geldstromen inzichtelijk. In de toelichting op de exploitatierekening worden de inkomsten van derden per programma en subsidieverstrekker vermeld. In de additionele gegevens staan de inkomsten van derden per programma en subsidieverstrekker vermeld voor zover zij rechtstreeks via de producent lopen. In elk geval heeft Human in 2014 geen enkele subsidie vanuit loterijgelden ontvangen.

Met de fondsen waarmee co-financiering is aangegaan is in schriftelijke overeenkomsten de onafhankelijkheid van de omroep gewaarborgd.

Periodiek is per personeelslid geïnventariseerd of er sprake was van ontvangen en verstrekte geschenken of andere voordelen. Waar nodig is dit in openbare registers vastgelegd.

Wat betreft de klokkenluideregeling en naleving van de Code Richtlijnen Goed Bestuur en Integriteit van de Publieke Omroep verwijzen wij naar onze website www.omroep.Human.nl, waarin onder het kopje "over Human" toegang is te krijgen tot onze openbare registers.

Belangrijke aandachtspunten waren ook in 2014:

-De contracten die gesloten worden door buitenproducenten met derden.

Deze dienen mede door Human te worden getekend.

-De opgave aan de Raad van Bestuur van cofinanciering.

Het Bestuur heeft ook in 2014 aandacht besteed aan de waarborging van de onafhankelijkheid van toezichthouders. Met geen van de toezichthouders is in 2014 een werkverband aangegaan.

Het Bestuur stelt vast dat Human voldoet aan de vereisten waar het de openbaarmaking betreft van de verantwoording met betrekking tot de naleving van de code via het jaarverslag en internet. Door de actieve deelname van de toezichthouders aan de vergaderingen wordt daarnaast een waarborg geleverd voor adequate voortgang en besluitvorming.

Het vervullen van nevenfuncties door medewerkers is in zijn algemeenheid positief te waarderen, vanuit maatschappelijk, bestuurlijk en persoonlijk oogpunt. Er is een grens als er sprake is van een nevenfunctie die strijdig is met de belangen van de media-instelling. Een goede vervulling van de hoofdfunctie, het behouden van onpartijdigheid, betrouwbaarheid en onafhankelijkheid zijn bepalend bij de beslissing of een nevenfunctie aanvaard wordt. Bij de aanvaarding van een nevenfunctie zijn twee afwegingen van belang:

- Er mag geen belangenverstrengeling optreden tussen de hoofdfunctie en de nevenfunctie;
- De hoofdfunctie mag niet in het gedrang komen door het tijdsbeslag dat de nevenfunctie vergt.

Deze aanscherping is aan de medewerkers gecommuniceerd. Er is in 2014 geen sprake geweest van conflicterende belangen.

De financiën

Het boekjaar 2014 is afgesloten met een *negatief* saldo uit gewone bedrijfsvoering ad € 616.990 (2013: positief ad € 72.033). De voornaamste oorzaak van het negatieve resultaat is de vorming van een voorziening wegens opheffing ad € 1.285k en een vrijval van de voorziening reorganisatie ad € 224k. Zonder deze mutaties zou het resultaat € 444k positief zijn geweest.

Verkort in schema zien de verschillen ten opzichte van de begroting er volgens onderstaande opgave. Er moet daarbij rekening gehouden worden met het feit dat om aansluiting met de jaarrekening te krijgen Human in de programmabegroting alleen de eigen bijdrage per programma begroot. De projectsubsidies worden zodoende gesaldeerd met de programmatische kosten.

Begroting versus werkelijk 2014 (x € 1.000)

	<u>Begroot</u>	<u>Werkelijk</u>	<u>Vershil</u>
	€	€	€
<u>BATEN</u>			
Vergoeding OCW	4.194	4.237	43
Opbrengst nevenactiviteiten	0	7	7
Bijdrage Filmlab	0	11	11
Bijdrage frictiekosten	0	225	225
Bijdrage Themakanaal	0	14	14
	<u>4.194</u>	<u>4.494</u>	<u>300</u>
<u>LASTEN</u>			
Programmatische kosten	2.683	2.312	371
Personeelskosten	1.398	2.530	-1132
Huisvestingskosten	96	91	5
Rente	-15	-9	-6
Algemene kosten	155	187	-32
	<u>4.317</u>	<u>5.111</u>	<u>-794</u>
Begrotingsresultaat	-123	-617	-494

Verklaring van de verschillen ten opzichte van de begroting (x € 1.000)

Baten

Meer bijdrage OCW	43
Opbrengst Nevenactiviteiten	7
Bijdrage Filmlab	11
Bijdrage Frictiekosten	225
Bijdrage Themakanaal	<u>14</u>
Totaal	300

Programmatische kosten

Verschuivingen TV-uitzendingen naar 2015	100
Radio geen onvoorzien gebruikt en geen extra zendtijd	36
Verschuiving tijdelijk personeel met programmatische kosten	40
Kosten Filmlab en Themakanaal	-25
Afrekeningsverschillen en vrijval oude posten	180
Diverse	<u>40</u>
	371

Personeelskosten

Dotatie voorziening reorganisatie i.v.m. opheffing	-1.285
Vrijval voorziening reorganisatie	224
Vrijval i.p.v. dotatie pensioenvoorziening	34
Dotatie reservering vakantiedagen	-26
Verschuiving tijdelijk personeel met programmatische kosten	-40
Extra- en tijdelijk personeel	-75
Onbetaald verlof (diverse medewerkers)	51
Diverse	<u>-15</u>
	-1.132

Algemene kosten

Investering in opleidingen voor personeel	-16
Investering in een workshop voor het bestuur	-2
Investering in gezamenlijke branding	-7
Diverse	<u>-7</u>
	-32

Bij de programmatische kosten is in 2014 sprake geweest van plaatsingsproblemen op netniveau, waardoor een aantal programma's niet in 2014 uitgezonden konden worden.

Bij Radio is op de vaste uitzendplek op radio 5 (3x per week OBA Live) de grootste hoeveelheid zendtijd (156 uur) van Human uitgezonden. Naast de programmering die via Argos in samenwerking met de VPRO werd gerealiseerd zijn er geen extra uren uitgezonden.

In verband met de nadere opheffing is de post nog te betalen posten/nog te ontvangen facturen extra kritisch doorgelopen en geschoond. Dit gaf een vrijval van oude posten ad 180k.

Nadere toelichting op de balans per 31-12-2014 (x € 1.000)

Ultimo boekjaar zijn enkele grote mutaties in balansposten te zien;

De post onderhanden werken steeg van € 194k naar € 420k. Oorzaak hiervoor is de naderende opheffing van Human per 31-12-2015. Hierdoor wordt van alle nog lopende projecten een oplevering verwacht in 2015 dit geeft extra druk op de ontwikkeltijd. Indien mogelijk is de productie in tijd naar voren geschoven.

In de post belastingen en premies sociale verzekeringen is een vordering opgenomen van € 139k aan omzetbelasting. In verband met de opheffing van de printprijsregeling zijn enkele producentencontracten tegen het hoge BTW tarief afgesloten in plaats van tegen de BTW printprijs.

De post overige vorderingen nam af met € 23k van € 653k naar € 630k.

Dit werd voornamelijk veroorzaakt door een lagere voorschotnota van het pensioenfonds ad € 54k en een hogere vordering inzake afrekeningen subsidies ad € 31k.

De gehele vordering op subsidiegevers betreft de Stichting Stimuleringsfonds Nederlandse Culturele Mediaproducties. Het risico dat deze subsidie niet invorderbaar is wordt als zeer klein tot nihil ingeschat.

In de post overlopende activa is de nog te ontvangen rente opgenomen ad € 9k (in 2013 ad € 15k). Deze is aanzienlijk lager door een lager saldo liquide middelen en een lager rentepercentage.

Ultimo 2014 is het negatieve resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad € 617k ten laste van de reserve voor media-aanbod gebracht waardoor deze op € 3k negatief uitkomt.

Afsluitend

Gedurende 2014 hield Human kantoor in Hilversum en Amsterdam.

Human is de VPRO, vereniging Humanitas en het Humanistisch Verbond dank verschuldigd voor de enorme gastvrijheid en behulpzaamheid, vooral buiten de contractuele verplichtingen om, die wij ook in 2014 hebben ondervonden.

Hilversum, 15 april 2015

Bijlage 1: uitgangspunten concessie 2010-2016.

Visie

Human's visie is gebaseerd op de beginselverklaring van het Humanistisch Verbond. We moeten het doen met het hier en nu, met en in deze wereld. Vaak tegen de stroom van de natuur, de geschiedenis en al die andere krachten in proberen we met de gereedschappen die ons ten dienste staan zelf te beschikken over leven en lot, de regie over eigen leven in handen te krijgen. Vrij naar het adagium van de Verlichting: Durf zelf te denken. Zelf denken betekent niet in je eentje denken. We hebben de voorbeelden van anderen nodig. Het betekent ook niet: alleen denken vanuit eigen belang. Wil de wereld leefbaar zijn, dan moet het opkomen voor individuele zelfbeschikking gepaard gaan met het nemen van verantwoordelijkheid voor de ander. Het één kan niet zonder het ander en het motto van het Humanistisch Verbond is dan ook: Zelf denken, samen leven. De klassieke Humanistische waarden als zelfbeschikking, inlevingsvermogen, verdraagzaamheid, verantwoordelijkheid, sociale rechtvaardigheid, ruimdenkendheid en openheid zijn oriëntatiepunten. Ze zijn de gidsen bij het zelf durven denken, bij het verwezenlijken van samenhang tussen ons eigen streven naar vrijheid en dat van de ander.

Missie

Vanuit deze visie wil Human bijdragen aan de Humanisering van de samenleving.

Human wil mensen "gereedschap" geven door:

- te informeren over de waarden van het Humanisme en over vanuit Humanistisch oogpunt relevante ontwikkelingen in maatschappij, cultuur en wetenschap;
- verhalen te vertellen over de wijze waarop mensen regie over eigen leven samen willen brengen met verantwoordelijkheid voor de ander over soms tragische dilemma's die mensen daarbij ondervinden;
- mensen in Nederland en daarbuiten die zich door de Humanistische visie aangesproken voelen een (virtueel)huis te bieden, waar men met elkaar in contact komt en kennis en ervaring kan uitwisselen.

Impact

Het vergroten van de impact van het werk van Human is daarom de komende jaren actueel en urgent. Met zijn programma's en sites probeert Human te interveniëren in het levensbeschouwelijke en maatschappelijke debat. Door intensieve samenwerking met ons Humanistische netwerk, met sociale (ook virtuele) netwerken en mediapartners binnen en buiten de Publieke Omroep, hoopt Human de impact van zijn programma's in de media e.a. verder te vergroten.

Bereik

Onderzoek (Motivaction, nrc.next e.a.) laat zien dat - in samenhang met het onder spanning staan van waarden - de belangstelling voor het Humanisme en het werk van Human groter is dan het huidige (op zich overigens redelijke) bereik verondersteld. Tweede doel is dan ook om het bereik onder de geïnteresseerde leefstijlgroepen te vergroten.

Het gaat vooral om de zogenaamde "tolerante wereldburgers" en "participerende burgers". Binnen deze twee groepen zitten tot nu toe door Human grotendeels onontgonnen terreinen: die van jongeren en die van tweede en derde generatie allochtonen, zowel religieus als niet-religieus. Beide groepen hebben als gemeenschappelijke kenmerken dat ze jong zijn (25-40), relatief hoog opgeleid en zich emanciperen. Bovendien betreft het de eerste met internet opgegroeide generatie.

Strategie

Om deze twee doelen te bereiken hanteert Human een crossmediale strategie. Ieder platform (inclusief live-events, tijdschrift, publicaties e.a., die niet binnen het domein van de Publieke Omroep vallen en door partners worden gerealiseerd) heeft hierbij per project een eigen specifiek gedefinieerde rol om broadcasting, narrowcasting en community-vorming effectief te integreren.

Van belang voor het slagen van deze strategie is voortzetting en verdieping van de effectieve samenwerking met gebruikmaking van expertise en (distributie-) mogelijkheden van de NPO en collega-omroepen. Van daaruit legt Human verbinding met bestaande netwerken: Nederlandse- en internationale Humanistische organisaties, (virtuele) sociale netwerken, mediapartners en buitenlandse publieke omroepen.

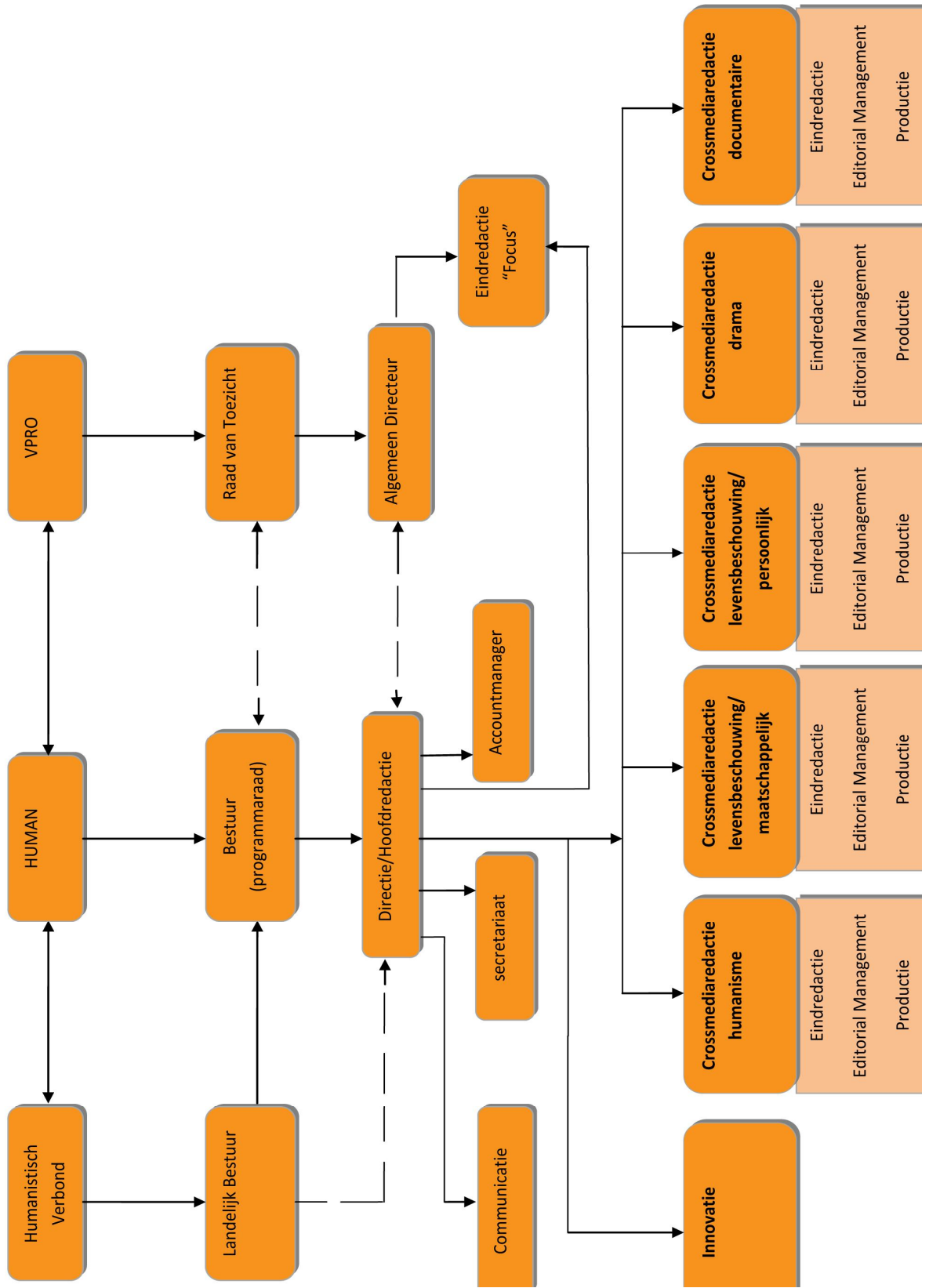
De focus is hierbij gericht op een aantal urgente, voor Human en het Humanisme herkenbare thema's, die permanent geagendeerd en ontwikkeld worden in interactie met deze netwerken en het publiek. Voor ieder deel van Human's programmaportfolio is deze interactiviteit motor.

De wederzijdse integratie van kennis, werkkraft en netwerken met Humanistische en voor onze thema's en doelgroepen relevante sociale organisaties ten bate van duurzaam gezamenlijk te ontwikkelen thema's is volgens de Visitatiecommissie een sterk punt van Human. Naast het leveren van de genoemde bijdragen bestond het specifieke aandeel in de crossmediale strategie van de partnerorganisaties o.a. ook uit de organisatie van publieksbijeenkomsten.

Voorts geldt dat in de ontwikkelingsfase van ieder project wordt onderzocht met welke mediapartner een effectieve relatie kan worden aangegaan. In het bijzonder met radio- en televisierubrieken en kranten die de beoogde doelgroepen bereiken en het maatschappelijk debat rondom de thema's kunnen versterken. Belangrijk instrument hierbij zijn de "meedenkers", mensen die specifieke expertise hebben met betrekking tot het thema van het project en een bijdrage leveren, aan de ontwikkeling hiervan, vooral via onze sites.

Bijlage 2

HUMAN Imprint VPRO 2014-2016



Bedrijfsvoeringverklaring

Hierbij verklaar ik dat mij gedurende of na het verslagjaar niet is gebleken dat de bedrijfsvoering tekort is geschoten. De bedrijfsvoering is gevoerd conform vastgesteld beleid.

Bedrijfsvoering is hier gedefinieerd als:

- Administratieve organisatie en maatregelen van interne controle.
- Kwaliteitsborging: kwaliteit van prestaties en werkprocessen.
- Personeel: adequate omvang en samenstelling, personeelsbeleid.
- Naleving richtlijnen en wet- en regelgeving.
- Scheiding hoofd- en neventaken.
- Misbruik en oneigenlijk gebruik
- Scheiding van publieke en private geldstromen

Tevens verklaar ik dat de aan mij rapporterende en ikzelf in het verslagjaar hebben gehandeld conform de gedragscode goed bestuur en integriteit Publieke Omroep.

Daarnaast verklaar ik dat ik conform artikel 1.3 van deze code heb gehandeld en tijdig verantwoording en informatie heb afgelegd aan het toezichthoudend orgaan.

Indien ik van mening ben dat ik deze verklaring alleen kan afleggen onder bepaalde voorwaarden of met inachtneming van enig voorbehoud, maak ik die hierbij kenbaar.

Deze bedrijfsvoeringverklaring is opgesteld en ondertekend door het besturend orgaan en is besproken met het toezichthoudend orgaan op 15 april 2015.

Hilversum, 15-4-2015,

A. Janssens,
directeur

Jaarrekening

Balans per 31 december 2014 (na resultaatbestemming)

		31 december 2014		31 december 2013	
		€	€	€	€
<i>Vlottende activa</i>					
Vorraden					
Onderhanden werken en gereed product met betrekking tot media-Aanbod	(1)		419.845		194.020
Vorderingen					
Handelsdebiteuren	(2)	35.445		5.346	
Belastingen en premies sociale	(3)				
Verzekeringen		139.132		86.515	
Overige vorderingen	(4)	630.034		652.690	
Overlopende activa	(5)	9.055		15.117	
			813.666		759.668
Liquide middelen					
Bank	(6)		1.246.840		1.428.433
			<u>2.480.351</u>		<u>2.382.121</u>

Model III

Exploitatierkening 2014 volgens de categoriale indeling

In €

	2014	2013
Baten		
Media-aanbod (15)	4.486.849	4.815.845
Programmagebonden eigen bijdragen (16)	1.217.931	1.042.246
Opbrengst overige nevenactiviteiten (17)	6.953	13.509
Overige bedrijfsopbrengsten (18)	0	54.872
<i>Som der bedrijfsopbrengsten</i>	5.711.733	5.926.472
Lasten		
Lonen en salarissen (19)	2.266.415	1.421.120
Sociale lasten (20)	263.983	361.472
Afschrijvingen op materiële vaste activa	0	0
Bijzondere waardevermindering van vlottende activa (21)	10.000	0
Directe productiekosten (22)	3.520.405	3.812.730
Overige bedrijfslasten (23)	277.193	274.325
<i>Som der bedrijfslasten</i>	6.337.996	5.869.647
Bedrijfsresultaat	-626.263	56.825
Financieel resultaat (24)		
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	9.322	15.333
Rentelasten en soortgelijke kosten	-49	-125
<i>Som der financiële baten en lasten</i>	9.273	15.208
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	-616.990	72.033
Over te dragen reserve voor media-aanbod	0	-60.033
Exploitatieresultaat na overdracht	-616.990	12.000

FTE gemiddeld	17	22
FTE ultimo	17	21

Model IV

Toelichting op de exploitatierekening over 2014 per kostendrager

In €

	Radio	Televisie	Overig media aanbod
Baten			
Media-aanbod			
Programmagebonden eigen bijdragen	761.516	2.831.661	183.738
Opbrengst overige nevenactiviteiten	0	1.217.931	0
Overige bedrijfsopbrengsten	0	0	0
		0	
<i>Som der bedrijfsopbrengsten</i>	761.516	4.049.592	183.738
Lasten			
Lonen en salarissen	426.927	1.346.282	124.957
Sociale lasten	46.810	187.774	12.676
Afschrijvingen op materiële vaste activa	0	0	0
Bijzondere waardevermindering van vlottende activa	0	10.000	0
Directe productiekosten	406.880	3.080.606	14.821
Overige bedrijfslasten	35.130	77.846	40.152
Toerekening indirecte kosten	-	-	-
<i>Som der bedrijfslasten</i>	915.747	4.702.508	192.606
Bedrijfsresultaat	-154.231	-652.916	-8.868
Financieel resultaat			
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	0	0	0
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0	0
<i>Som der financiële baten en lasten</i>	0	0	0
Exploitatieresultaat voor toerekeningen	-154.231	-652.916	-8.868
Toerekening resultaat niet-programma gebonden EB		0	0
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	0	0	0
Over te dragen reserve voor media-aanbod	0	0	0
Exploitatieresultaat na overdracht	-154.231	-652.916	-8.868
FTE gemiddeld	4	11	1
FTE ultimo	4	11	1
Gerealiseerde uren	154	71	

	Neven-activiteiten	Indirect	Totaal 2014	Totaal 2013
Baten				
Media-aanbod	0	709.934	4.486.849	4.815.845
Programmagebonden eigen bijdragen	0	0	1.217.931	1.042.246
Opbrengst overige nevenactiviteiten	6.953	0	6.953	13.509
Overige bedrijfsopbrengsten	0	0	0	54.872
<i>Som der bedrijfsopbrengsten</i>	6.953	709.934	5.711.733	5.926.472
Lasten				
Lonen en salarissen	1.005	367.244	2.266.415	1.421.120
Sociale lasten	0	16.723	263.983	361.472
Afschrijvingen op materiële vaste activa	0	0	0	0
Bijzondere waardevermindering van vlottende activa	0	0	10.000	0
Directe productiekosten	1.817	16.281	3.520.405	3.812.730
Overige bedrijfslasten	0	124.065	277.193	274.325
Toerekening indirecte kosten	0	0	0	0
<i>Som der bedrijfslasten</i>	2.822	524.313	6.337.996	5.869.647
Bedrijfsresultaat	4.131	185.621	-626.263	56.825
Financieel resultaat				
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	0	9.322	9.322	15.333
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	-49	-49	-125
<i>Som der financiële baten en lasten</i>	<i>0</i>	<i>9.273</i>	<i>9.273</i>	<i>15.208</i>
Exploitatieresultaat voor toerekeningen	4.131	194.894	-616.990	72.033
Toerekening resultaat niet-programma gebonden EB	0	0	0	0
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	4.131	194.894	-616.990	72.033
Over te dragen reserve voor media-aanbod	0	0	0	-60.033
Exploitatieresultaat na overdracht	4.131	194.894	-616.990	12.000

0	1	17	22
0	1	17	21

Model II

Kasstroomoverzicht over 2014

bedragen in €	2014	2013
I. Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	0	0
Aanpassen voor:		
Mutatie overige reserve	-616.990	12.000
Mutatie voorziening	1.002.152	60.713
<i>Bruto kasstroom uit operationele activiteiten</i>	385.162	72.713
Mutatie voorraden	-225.825	33.797
Mutatie vorderingen	-53.998	-370.877
Mutatie kortlopende schulden	-286.932	-147.896
<i>Netto kasstroom uit operationele activiteiten</i>	-566.755	-484.976
II. Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in (im)materiële vaste activa	0	0
Desinvesteringen in (im)materiële vaste activa	0	0
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>	0	0
III. Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit langlopende schulden	0	0
Aflossing van langlopende schulden	0	0
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>	0	0
Mutatie liquide middelen I- II + III	-181.593	-412.263
Liquide middelen einde boekjaar	1.246.840	1.428.433
Liquide middelen begin boekjaar	1.428.433	1.840.696
Mutatie liquide middelen	-181.593	-412.263

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

Op de jaarrekening zijn de bepalingen en inrichtingseisen van toepassing zoals deze zijn vastgelegd in BW2 Titel 9 en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. Nadere uitwerking wordt gegeven in het Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014 uitgegeven door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, geldend voor de omroepinstellingen. Relevante aspecten voor de jaarrekening opgenomen in de Mediawet zijn tevens verwerkt in de jaarrekening.

Continuïteit

In verband met het stopzetten van de toewijzing van zendtijd en de daarbij behorende middelen per 31-12-2015 ontbreekt hiermee de continuïteitsveronderstelling en is de jaarrekening 2014 op liquidatiebasis opgesteld. De vergelijkende cijfers zijn hierop niet aangepast. Ten tijde van het opstellen van de jaarrekening 2014 is het onduidelijk of de huidige personeelsleden over kunnen/willen gaan naar de Vereniging Investeer in HUMAN die bij brief d.d. 13 januari 2015 de voorlopige aspirant omroep status heeft gekregen van het Ministerie van OCW. Derhalve is management van mening dat vooralsnog sprake is van een integrale afvloeiing van personeel.

De kosten voor afwikkeling van de stichting zijn ultimo 2014 opgenomen in een voorziening reorganisatie van € 1,3 miljoen. Onderdeel hiervan betreft de afvloeiingsverplichtingen voor de huidige personeelsleden dat gebaseerd is op het sociaal plan LPO tot 31-12-2014. Het hanteren van het sociaal plan LPO voor de afvloeiing eind 2015 is afgestemd met een juridische medewerker van de NPO.

De voorziening jubileumuitkeringen is in de jaarrekening 2014 vrijgefallen aangezien het personeel geen aanspraak meer kan maken in stichting HUMAN op de opgebouwde afspraken. De pensioenvoorziening in het kader van de artikel 44 is gehandhaafd om de reden dat het bestuur voornemens is de opgebouwde rechten van het resterende personeel af te kopen.

Mocht er sprake zijn van tekort in liquiditeit in 2015, kan beroep worden gedaan op de Nederlandse Publieke Omroep via de Overgedragen Reserve Media Aanbod.

Waarderingsgrondslagen 2014

De jaarrekening is op liquidatiewaarde opgesteld. Voor zover de waardering niet is opgenomen, wordt verwezen naar de waarderingsgrondslagen 2013.

De uitzendrechten worden 'om niet' overgedragen aan Vereniging Investeer en Human. Deze rechten vertegenwoordigen geen waarde.

Vorderingen

Vorderingen zijn gewaardeerd tegen nominale waarde dan wel lagere te verwachten kasinstroom.

Schulden

Schulden zijn gewaardeerd tegen nominale waarde verhoogd met eventuele boeten en bijkomende lasten.

Afwikkelingskosten

De afwikkelingskosten zijn opgenomen in de voorziening voor reorganisatie die gewaardeerd is tegen contante waarde. Hierin zijn de kosten opgenomen die met de afwikkeling van de stichting gepaard gaan.

Vergoeding frictiekosten

Human heeft nog geen aanvraag frictiekosten 2015 ingediend bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ter hoogte van de in de jaarrekening 2014 opgenomen voorziening

reorganisatie van € 1.285.165 voornamelijk vanwege het ontbreken van de voorschriften. De voorschriften vergoeding frictiekosten vanuit het Ministerie worden in mei/ juni 2015 verwacht. De te verantwoorden vordering frictiekosten 2015 van mogelijk € 1.285.165 is niet verwerkt in de jaarrekening aangezien de voorschriften ontbreken, geen toekenning aanwezig is en daarmee de realisatie onzeker is.

Waarderingsgrondslagen 2013

De waardering van de activa en passiva vindt plaats tegen de nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben; winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd.

Voorzienbare verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Vorraden

De voorproducties worden gewaardeerd tegen de door derden in rekening gebrachte directe programmakosten vermeerderd met direct toe te rekenen personeelskosten van personeel in vast dienstverband verminderd met bijdragen van derden.

Dit zijn reeds in het betreffende boekjaar en eerder gemaakte voorbereidingskosten ten behoeve van programma's die na 31 december van het betreffende boekjaar worden uitgezonden.

Gereed voor uitzending maar nog niet verspreid media-aanbod wordt afgewaardeerd indien er binnen twee jaar na de eerste voorraadwaardering nog steeds geen beslissing is genomen ten aanzien van het verspreiden van bepaald media-aanbod.

Herhalingen van eigen producties worden gewaardeerd op de balans indien op het moment van eerste verspreiding schriftelijk is vastgelegd dat bepaald media-aanbod daadwerkelijk herhaald zal worden (tegen maximaal 15% van de directe kosten).

Aangekochte producties waar op basis van contractuele afspraken is betaald voor het recht op herhaling van media-aanbod, worden op balansdatum gewaardeerd tegen het bedrag dat is betaald voor dit recht.

Alle herhalingen worden drie jaar na de eerste voorraadwaardering volledig afgewaardeerd.

Vorderingen en schulden

De vorderingen en schulden zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Voor zover noodzakelijk, is rekening gehouden met een voorziening wegens oninbare vorderingen.

Voorziening

Human heeft de pensioenen ondergebracht bij de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media (PNO Media). Dit fonds kent per 31 december 2014 een dekkingsgraad van 104,8% (minimaal vereiste niveau is 104,2%).

Pensioenlasten zijn verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben, een eventuele vordering of schuld wordt per ultimo kalenderjaar op de balans gepresenteerd. Human heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij de instelling waar de pensioenen zijn ondergebracht, anders dan voldoen van toekomstige hogere premies

De pensioenvoorziening is actuariel berekend en gewaardeerd tegen de contante waarde per 31 december met een rentevoet van 2,5% (in 2013 2,5%). In de berekening van de voorziening worden alleen de reeds verstreken dienstjaren meegeteld.

De jubileumvoorzieningen zijn berekend rekening houdende met een vertrekkans, een verwachte gemiddelde salarisstijging en een disconteringsvoet van 2,5% (in 2013 2,5%) en gewaardeerd tegen contante waarde.

De reorganisatievoorzieningen zijn opgenomen tegen nominale waarde conform de verplichtingen vanuit de CAO voor het omroeperspersoneel en het Sociaal Plan Landelijke Publieke Omroep.

Baten en lasten

De baten en lasten zijn verantwoord in het jaar waarop deze betrekking hebben. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Lasten

Hieronder worden alle uitgaven verstaan, voor zover ze betrekking hebben op het verslagjaar. Deze betreffen de lonen en salarissen, de sociale lasten, de afschrijvingen, de directe productiekosten, de overige bedrijfslasten en de rentekosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Periodieke rentelasten en soortgelijke lasten komen ten laste van het jaar waarover zij verschuldigd zijn.

Met ingang van 1 januari 2014 is de BTW-integratieheffing afgeschaft. Als Landelijke Publieke Omroep is voor Human in 2014 de overgangsregeling van toepassing. Deze houdt in dat omroepen in 2014 voor de btw materieel hetzelfde worden behandeld als in 2013. In de exploitatierekening zijn de lasten betrekking hebbend op de activiteiten voor Radio en Internet derhalve inclusief BTW verantwoord.

Bij de verwerking van de frictiekosten is het stelsel van baten en lasten gehanteerd. De baten in de exploitatierekening worden gerealiseerd in overeenstemming met de realisatie van de lasten.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Toelichting op de balans per 31 december 2014

Vlottende activa

(1) Onderhanden werken en gereed product met betrekking tot media-aanbod

In de voorraden zijn geen posten inzake herhalingsuitzendingen opgenomen.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Voorraad producties	730.845	552.020
Vooruit ontvangen bijdragen	(311.000)	(358.000)
	<u>419.845</u>	<u>194.020</u>

Door het stopzetten van de zendtijd per 1-1-2016 is Human genoodzaakt om zoveel als mogelijk vooruit te produceren om zodoende geen voorraad onderhanden werk over te houden per 31-12-2015. Dit heeft als gevolg dat de voorraad ultimo 2014 hoger is.

Vooruit ontvangen bijdragen

<u>Subsidiegever</u>	<u>Programma</u>	<u>2013</u>	<u>Nr.</u>
Mediafonds	Televisie	€	
	Home	96.000	D3196
	Rotzorg	57.000	D3210
	Tussen gewone mensen wonen	73.000	D4106
	De tegenprestatie	85.000	D4169
		<u>311.000</u>	

Vorderingen

(2) Handelsdebiteuren

Ultimo boekjaar is het saldo gestegen van € 5.346 naar € 35.455. De voornaamste oorzaak hiervoor is de doorbelasting aan de VPRO ad € 16.839 en aan de Vereniging Investeer in Human ad € 13.113. Al deze facturen zijn begin 2015 betaald.

Er is geen voorziening getroffen voor dubieuze debiteuren (2013: nihil).

(3) Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Omzetbelasting	139.132	86.515

De te vorderen omzetbelasting is gestegen ten opzichte van 2013, dit staat in verband met een hoog aantal zelf geproduceerde programma's in het vierde kwartaal. Daarnaast heeft het gewijzigde BTW regime ons genoodzaakt producenten contracten af te sluiten tegen het hoge BTW tarief in plaats van de BTW printprijs.

De suppletie aangifte over 2014 wordt eind eerste kwartaal 2015 gedaan.

(4) Overige vorderingen

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Pensioenpremie 1)	183.034	239.690
Te vorderen van subsidiegevers 2)	443.000	412.000
Voorschot reis-&verblijfkosten 3)	2.750	750
Voorschot productiekosten 3)	1.250	250
	<u>630.034</u>	<u>652.690</u>

(5) Overlopende activa

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Depot antwoordnummer	50	50
Rente 4)	9.005	15.067
	<u>9.055</u>	<u>15.117</u>

- 1) Ultimo 2014 is de voorschotnota voor 2015 van het pensioenfonds voldaan. De nota is lager aangezien het personeelsbestand ultimo 2014 lager is.
- 2) De te vorderen gelden van subsidiegevers is gestegen ten opzichte van 2013, dit staat in verband met een hoog aantal opgeleverde en uitgezonden producties in 2014 waarvan de subsidie nog moest worden afgerekend. Zie hieronder voor nadere uiteenzetting.
- 3) De voorschotten voor reis-&verblijfkosten en productiekosten zijn gestegen aangezien er ultimo boekjaar aan een productie in eigen beheer werd gewerkt.
- 4) De rente over het boekjaar wordt pas bijgeschreven op 1 januari, waardoor ultimo boekjaar een te vorderen bedrag ontstaat. De vordering is lager aangezien het rentepercentage en het saldo liquide middelen gedaald is (zie toelichting liquide middelen).

Te vorderen van subsidiegevers

Subsidiegever	Bedrag	Programma	Nr.
	€		
Mediafonds			
	15.000	Congo Business Case	D1028
	28.000	De officier van justitie	D1092
	48.000	Morgen zien we weer	D2101
	51.000	Levenslang	D3092
	24.000	Home	D3196
	64.500	Duivelse Dilemma In de val	D4012
	7.500	Duivelse Dilemma Isa	D4013
	31.500	Duivelse Dilemma De kreupelen	D4139
	31.500	Duivelse Dilemma Geraakt	D4140
	85.000	De tegenprestatie	D4169
	57.000	Ik hoor hier niet	D9129
	443.000		

(6) Liquide middelen

Ultimo boekjaar is het saldo gedaald van € 1.428.433 naar € 1.246.840. Voornaamste oorzaak was de verplichte vooruitbetaling van de pensioenpremies 2015, een hogere voorraad onderhanden werken en een hogere vordering op subsidiegevers. Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking aan Human.

Human heeft bij de ING een zaken bonusrekening met een variabele rente.

Het rentepercentage wijzigde op:

1 januari van 1,35% naar 1,15%

per 20 maart naar 1,05%

per 14 juli naar 0,95%

per 2 oktober naar 0,85% en

per 12 december naar 0,75%.

(7) Reserve voor media-aanbod

Tekorten en overschotten worden opgenomen in een “reserve voor media-aanbod”. Deze reserve dient besteed te worden aan dezelfde doeleinden waarvoor de vergoeding oorspronkelijk was toegekend.

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Stand per 1 januari	614.000	602.000
Af te dragen door lager vastgestelde maximum RMA	-	-
Resultaat boekjaar	<u>-616.990</u>	<u>12.000</u>
Stand per 31 december	<u>-2.990</u>	<u>614.000</u>

De Raad van Bestuur van de Publieke Omroep heeft op 19 juli 2005 een “Nadere Regeling Programmareserves” vastgesteld.

Nadat op 1 januari 2009 de Mediawet 2008 in werking is getreden heeft de Raad van Bestuur de volgende nadere regeling vastgesteld (voor zover op Human van toepassing):

Instellingen met een budget van minder dan €5 miljoen maar meer dan €2 miljoen mogen maximaal 12,5% van het door de Raad van Bestuur aan de instelling ter beschikking gestelde jaarbudget voor media-aanbod als reserve aanhouden.

Ultimo 2013 was de maximale reserve voor Human vastgesteld op €614.000.

Bestemming exploitatiesaldo

Het negatieve resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad €616.990 is ten laste gebracht aan de reserve voor media-aanbod.

Voorzieningen

(8) Pensioenen

Human heeft de pensioenen ondergebracht bij Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Media (PNO Media).

In de pensioenregeling is een compensatieregeling opgenomen. Deze is van toepassing op medewerkers die geboren zijn op of na 1 januari 1950 en artikel 44 rechten verliezen. Uiterlijk 2020 moet voor iedereen het dan geldende recht c.q. koopsom worden ingekocht.

Deze regeling is gewaardeerd tegen de contante waarde per 31 december 2014 met een rentevoet van 2,5% (2013 2,5%), waarbij rekening is gehouden met de kans op overlijden en de zogenaamde blijf kans. De contante waarde per 31 december 2014 bedraagt €156.410 (2013 €178.200), rekening houdend met de tot nu toe verstreken tijd is een voorziening getroffen van €144.904 (2013 €162.827).

De daling t.o.v. 2013 wordt veroorzaakt doordat er een medewerker uit dienst is getreden. Deze medewerker liet haar pensioenregeling niet direct ingaan waardoor de compensatieregeling verviel.

Het verloopoverzicht is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2013	162.827
Vrijval	(17.923)
	<hr/>
Stand per 31 december 2014	144.904
	<hr/>

(9) Jubileumvoorziening

Uitkeringen aan het personeel vinden plaats bij een dienstverband bij Human van 25 en 40 jaar. De op korte termijn uit te keren jubileumvergoedingen zijn opgenomen onder de kortlopende schulden, rekening houdende met het cao recht van de werknemers op 2 dagen jubileum-verlof. In verband met het feit dat de jaarrekening op liquidatiebasis is opgesteld komt het restant van deze voorziening vrij te vallen.

Het verloopoverzicht is als volgt:

	€
Stand per 1 januari 2014	41.000
Uitkering voor 40 jarig jubileum	-6.818
Uitkeringen voor 25 jarige jubilea	-7.963
Vrijval 2014	-26.219
	<hr/>
Stand per 31 december 2014	0
	<hr/>

De op korte termijn uit te betalen jubileum uitkeringen zijn opgenomen onder de kortlopende schulden.

(10) Reorganisatievoorziening

Human heeft in 2012 en ook in 2013 een aantal medewerkers aangezegd dat zij ontslagen worden c.q. dat hun tijdelijke contract niet zal worden verlengd in het kader van de integratie bij de VPRO en vanwege de opgelegde bezuiniging. In 2012 en 2013 is voor in totaal 5 medewerkers een reservering getroffen van € 225.086 bepaald conform de kantonrechterformule en het Sociaal Plan Landelijke Publieke Omroep. Deze beëindigingen zijn in 2014 geheel afgewikkeld. In 2014 heeft het ministerie van OCW/ CvdM een voorschot uitbetaald wegens bezuinigingsfrictiekosten ad € 225.036. Dit omvat grotendeels de ontslagvergoedingen aan de 5 medewerkers waar een voorziening voor was getroffen. De voorziening is derhalve geheel besteed in 2014.

Het verloopoverzicht is als volgt:

Restant voorziening uit 2012	18.382
Dotatie aan voorziening in 2013	<u>205.703</u>
Stand per 1 januari 2014	224.085
Vrijval voorziening uit 2012 en 2013 in 2014	(224.085)
Toekenning reorganisatievoorschot OCW	225.086
Afwikkeling en uitbetaling in 2014	<u>(225.086)</u>
Stand per 31 december 2014	<u>0</u>

De reorganisatievoorziening ultimo 2014 vloeit voort uit de waardering op liquidatiewaarde vanwege de opheffing van de stichting per 31-12-2015. De reorganisatievoorziening omvat onder andere de ontslagvergoeding van de medewerkers, de outplacementvergoedingen, de juridische en de advieskosten. De berekening is gebaseerd op het sociaal plan Landelijke Publieke Omroep met een looptijd tot en met 31-12-2014.

Het verloopoverzicht is als volgt:

Stand per 1 januari 2014	0
Dotatie 2014	<u>1.285.160</u>
Stand per 31 december 2014	<u>1.285.160</u>

Kortlopende schulden

(11) Schulden aan leveranciers

De schulden aan leveranciers € 727.760 (2013 € 548.944) zijn gestegen ten opzichte van 2013. Dit is een rechtstreeks gevolg van hogere voorraad onderhanden werk per ultimo.

(12) Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Loonbelasting, premies volksverzekeringen en sociale lasten	<u>76.199</u>	<u>91.550</u>

Door het uitbetalen van enkele beëindigingvergoedingen in december 2013 is de schuld ten aanzien van de loonbelasting, premies volksverzekeringen en sociale lasten ultimo 2013 hoger.

(13) Overige schulden

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Over te dragen reserve media-aanbod 1)	0	2.000
Over te dragen reserve media-aanbod resultaat 2012 2)	0	137.994
Over te dragen reserve media-aanbod resultaat 2013	60.033	60.033
Vakantiedagen 3)	65.929	40.112
	<u>125.962</u>	<u>240.139</u>

- 1) Betreft de overdracht van de reserve boven de norm. In het eerste kwartaal van 2013 is € 59.020 betaald aan de NPO.
- 2) Betreft de overdracht van de reserve boven de norm. In het eerste kwartaal van 2014 is € 139.994 betaald aan de NPO.
- 3) Door de volledige implementatie van de reorganisatie per 1-6-2014 werd de werkdruk hoog. Dit heeft geresulteerd in een hoog openstaand aantal dagen aan vakantierechten per individuele medewerker.

(14) Overlopende passiva

	<u>31-12-2014</u>	<u>31-12-2013</u>
	€	€
Programmatische kosten 1)	72.720	390.688
Honoraria freelancemedewerkers 2)	15.094	6.227
Accountants-, advies-, en onderzoekskosten 3)	8.228	5.250
Door VPRO voorgesloten betaling 4)	0	43.973
Salarissen/kosten reorganisatie 5)	11.531	1.000
Cursuskosten/CAO werkzekerheid 6)	14.800	11.350
Diversen	980	1.088
	<u>123.353</u>	<u>459.576</u>

- 1) Betreft nog te ontvangen afrekeningen en facturen ultimo boekjaar van reeds uitgezonden programma's in 2014 en eerder. Deze post is aanzienlijk lager door een actief beleid om de afrekeningen en factureren daadwerkelijk te ontvangen. Tevens is besloten €180.000 vrij te laten vallen doordat wij verwachten deze facturen niet meer te ontvangen. Dit actieve beleid geeft ultimo 2014 daarom wel hogere post schulden aan leveranciers. In 2014 is de ouderdom teruggebracht tot 2012 (op een paar kleine (totaal ad € 10.000) oudere posten na).
- 2) Deze post is incidenteel hoog door het ontbreken van de benodigde documenten (VAR/WUO) om tot betaling te kunnen overgaan.
- 3) Betreft nog te betalen accountantskosten en advieskosten inzake de opheffing.
- 4) Betreft door VPRO voorgesloten betaling. Is in het 1^e kwartaal van 2014 teruggestort.
- 5) Betreft 2 jubileumuitkeringen (incl. De cao vrije dagen die hiervoor gelden) en nog te betalen overwerk.
- 6) Betreft een reservering voor de kosten inzake de CAO-bepaling betreffende loopbaantrajecten. In 2014 is wegens hoge werkdruk en reorganisatie geen gebruik gemaakt van deze regeling. Wel is er conform CAO € 200 per werknemer per jaar aan gedoteerd.

Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Huurverplichtingen.

Op 2 februari 2011 is Human van de Bergweg 16 naar de Villa VPRO op het Mediapark verhuisd. De huurovereenkomst hiervoor loopt tot en met 31-12-2015. Bij aanvang is een huurprijs overeengekomen van € 25.800 per jaar. Voor bijkomende leveringen en of diensten is een aanvangsprijs bepaald van € 25.551.

Over de komende periode bestaat nog een huurverplichting (inclusief diensten) van €51.351.

Looptijd 1 jaar € 51.351.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € nihil.

Ook op de Weteringschans 259 te Amsterdam wordt kantoorruimte gehuurd van Vereniging Humanitas. Per 1 januari 2011 is deze overeenkomst vernieuwd aangezien Human meer ruimtes huurt. Deze huurovereenkomst loopt tot en met 31 december 2015. De huurprijs bedraagt vanaf 1 januari 2011 €9.737 per kwartaal en de bijkomende leveringen en of diensten € 484 per kwartaal.

Over de komende periode bestaat nog een huurverplichting (inclusief diensten) van €40.884.

Looptijd 1 jaar € 40.884

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € nihil.

Bezuinigingen

Sinds de zendtijduitbreiding per 1-9-2010 heeft Human rekening gehouden met de mogelijke bezuinigingen op de Publieke Omroep. Daartoe heeft Human:

- 1- Het aantal langlopende verplichtingen tot het strikt nodige beperkt
- 2- De integratie met de VPRO op pro-actieve wijze gerealiseerd
- 3- De RMA gemaximaliseerd

Op 1-2-2011 is Human verhuisd naar de Villa VPRO op het Mediapark in het kader van integratie en het verhogen van efficiency. Het delen van huisvesting was het startschot voor een verregaande integratie. Intensief wordt ondertussen samengewerkt met de afdeling Automatisering, P&O, Planning & Productie, FEO, Publiciteit, Documentatie, Digitaal en op programmatisch gebied.

Vanaf 1 januari 2012 wordt de boekhouding gevoerd door de afdeling FEO van de VPRO.

In 2013 bouwde VPRO/Digitaal een nieuwe website voor Human, die in belangrijke mate gebruik maakte van de architectuur en structuur van de VPRO-site. Hierdoor beschikte Human vanaf december 2013 over een state of the art-internetplatform voor zijn radio- en tv-uitzendingen.

Human heeft nog geen aanvraag frictiekostenvergoeding 2015 ingediend bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap ter hoogte van de in de jaarrekening 2014 opgenomen voorziening reorganisatie van € 1.285.165 voornamelijk vanwege het ontbreken van de voorschriften. De voorschriften vergoeding frictiekosten vanuit het Ministerie worden in mei/ juni 2015 verwacht. De te verantwoorden vordering vergoeding frictiekosten 2015 van mogelijk € 1.285.165 is niet verwerkt in de jaarrekening aangezien de voorschriften ontbreken, geen toekenning aanwezig is en daarmee de realisatie onzeker is.

Toelichting op de exploitatierekening 2014

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
Vergoedingen OCW/Raad van Bestuur Stichting NPO	4.486.849	4.815.845
Inzet over te dragen reserve media-aanbod	0	0
Bijdrage Mediafonds	1.217.931	1.042.246
Overige programmaopbrengsten	0	0
	<u>5.704.780</u>	<u>5.858.091</u>

Vergoedingen OCW/Raad van Bestuur Stichting NPO (ex art.2.149-2.153 MW)

Dit betreffen de vergoedingen ter beschikking gesteld door de Raad van Bestuur Stichting Nederlandse Publieke Omroep ex art. 2.149-2.153 MW. Deze vergoeding is inclusief € 11.400 ten behoeve van twee uitzendingen in het Filmlab en een bijdrage voor Themakanaal Producties ad € 13.867.

(15) Media-aanbod

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
Vergoeding uitzenduren	4.236.496	4.789.728
Bijdrage frictiekosten	225.086	0
Filmlab uitzendingen	11.400	12.250
Bijdrage Themakanalen (overige wettelijke bijdrage)	13.867	13.867
	<u>4.486.849</u>	<u>4.815.845</u>

In 2014 en 2013 werd 58 uur zendtijd gefinancierd voor Televisie en 175 uur voor Radio. Daarnaast heeft het Commissariaat voor de Media Human toegestaan om maximaal 58 uur extra op Televisie uit te zenden zonder financiering. Het werkelijk aantal Televisie-zenduren over 2014 bedroeg 71 uur (2013: 88) inclusief dagtelevisie en voor Radio ongeveer 154 uur (2013 170 uur).

In 2014 heeft Human een bijdrage ontvangen in de frictiekosten ad € 225.086. De reorganisatie is per 1-6-2014 geheel afgerond en alle ontslagvergoedingen zijn geheel uitbetaald en afgerond voor een totaal bedrag van € 225.036. De bijdrage moet nog definitief worden vastgesteld.

(16) Bijdrage Stichting Stimuleringsfonds Nederlandse Culturele Mediaproducties

Bedrag	Programmatitel	Nr.
€		
145.000	Ik ben niet gek	C9129
3.398	Branden in Kralingen	C9250
15.000	De Godenzoon	C9261
134.000	Officier van Justitie	D1092
125.000	Waterlijken	D1265
-2.835	De Stofbal van Suchan	D2051
122.000	Morgen zien we weer	D2101
99	Roosen	D2235
211	Kids&Docs Kappen nou	D3070
-5.442	Duivelse Dilemma Mi Kulpa-o	D3080
130.000	Levenslang	D3092
164.500	Duivelse Dilemma In de val	D4012
164.500	Duivelse Dilemma De Kreupelen	D4139
164.500	Duivelse Dilemma Geraakt	D4140
14.500	Duivelse Dilemma In de val	D3162-o
14.500	Duivelse Dilemma De Kreupelen	D3225-o
14.500	Duivelse Dilemma We noemen haar Isa	D4013-o
14.500	Duivelse Dilemma Geraakt	D4014-o
1.217.931		

(17) Opbrengst overige nevenactiviteiten

	2014	2013
	€	€
Verkoop DVD's	506	1.028
Verkoop uitzendrechten/formats	6.448	12.481
	6.954	13.509

(18) Overige bedrijfsopbrengsten

Onder de overige bedrijfsopbrengsten is in 2013 een bijdrage van de NPO verantwoord inzake de verdeling van inkomsten distributeurs. In 2014 is dit niet van toepassing.

(19) Lonen en salarissen

De personele kosten betreffen: 17,2 fulltime-equivalenten ultimo 2014 (2013: 21,1).
De salarissen zijn conform de CAO voor Omroep personeel.

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
Salarissen CAO personeel	836.419	1.074.858
Vakantiegeld	67.240	84.105
Decemberuitkering	53.235	68.054
Gratificaties/1-malige uitkeringen/mutatie jubileum voorziening	-13.250	-5.376
WAO-uitkering	-6.469	-20.771
Mutatie openstaande vakantie-uren	34.902	-6.568
Dotatie voorziening reorganisatie	1.285.160	205.703
Reiskosten woon-werkverkeer	9.178	21.115
	<u>2.266.415</u>	<u>1.421.120</u>

Als de dotatie voorziening reorganisatie ad € 1.285.160 (2013: € 205.703) buiten beschouwing wordt gelaten wordt zichtbaar dat de salariskosten zijn gedaald met € 234.162 (van € 1.215.417 in 2013 naar € 981.255 in 2014).

In 2014 is de reorganisatie wegens bezuiniging volledig geïmplementeerd. Hiermee is een daling van 1,7 fte gemoeid. Daarnaast zijn alle tijdelijke verhogingen van aanstellingspercentages (totaal 0,9 fte) per 1-1-2014 gestopt.

De post WAO-uitkering behelst de ontvangen uitkering voor zwangerschap en bevalling van 1 medewerkster in 2013 waren dat 2 medewerkers.

Door de volledige implementatie van de reorganisatie per 1-6-2014 werd de werkdruk hoog. Dit heeft geresulteerd in een hoog openstaand aantal dagen aan vakantierechten per individuele medewerker.

In 2014 is de gehele voorziening voor jubilea vrij komen te vallen.

(20) Sociale lasten

	<u>2014</u>	<u>2013</u>
	€	€
Pensioenregeling	111.727	162.511
Sociale lasten	80.254	107.471
Ziektekostenverzekering	72.002	91.490
	<u>263.983</u>	<u>361.472</u>

In de pensioenlasten is in 2014 een vrijval ad € 17.923 (in 2013 ad € 18.167) opgenomen. Door de daling van het aantal medewerkers en door onbetaald verlof van enkele medewerkers daalden de pensioenlasten, sociale lasten en kosten ziektekostenverzekering.

(21) Bijzondere waardevermindering van vlottende activa

Ultimo boekjaar wordt de voorraad individueel beoordeeld. Bepaald media-aanbod wordt volledig afgewaardeerd als er daadwerkelijk wordt besloten het media-aanbod niet te verspreiden. In 2014 is een productie afgewaardeerd (ad € 10.000).

(22) Directe productiekosten

	2014	2013
	€	€
<i>Technische productiekosten</i>		
Decorontwerp	4.468	6.051
Operationele productie	185.072	537.676
Filmzaken, eindbewerking en uitzending	106.051	299.581
	<hr/>	<hr/>
	295.591	843.308
	<hr/>	<hr/>
<i>Overige productiekosten</i>		
Honorering freelancers	988.840	1.346.544
Overige uitbestedingen	2.028.530	1.304.811
Reis- en verblijfkosten	87.216	142.258
Uitzendrechten	30.140	50.481
Publiciteit	23.923	29.541
Assurantiën programmatisch	6.960	15.871
B.T.W. printprijs	3.312	3.184
Distributiekosten uitzendrechten (sales)	1.818	2.429
Overige programmakosten	54.075	74.303
	<hr/>	<hr/>
	3.224.814	2.969.422
	<hr/>	<hr/>
	3.520.405	3.812.730
	<hr/>	<hr/>

In 2013 werden meer zelf geproduceerde uitzendingen gemaakt waardoor vooral de technische productiekosten en de honoraria freelancers aanzienlijk hoger waren dan in 2014.

De overige uitbestedingen zijn ten opzichte van 2013 gestegen. Hier is een direct verband te vinden met de stijging in de baten van het Mediafonds. Deze baten betreffen projectsubsidies voor projecten waarbij Human in bijna alle gevallen derden betreft om het project te realiseren.

De reis- en verblijfkosten en verzekeringskosten daalden t.o.v. 2013. Dit heeft als oorzaak dat in 2013 een aantal programma's zijn uitgezonden die in het buitenland zijn opgenomen.

Onder distributiekosten uitzendrechten worden de contractueel overeengekomen afdrachten aan producenten en subsidiegevers inzake verkoop uitzendrechten opgenomen.

(23) Overige bedrijfslasten

	2014	2013
	€	€
<i>Algemene kosten</i>		
Reiskosten en overige personele lasten	42.462	12.120
Telefoonkosten	7.139	7.834
Abonnementen, tijdschriften en kantoorbehoeften	13.287	10.120
Accountants-, onderzoeks- en advieskosten	14.128	23.790
Bijdrage Humanistische Alliantie	10.000	20.000
Administratiekosten	43.591	44.573
Web based applicatiekosten	40.152	56.916
Overig	16.034	2.420
	<hr/>	<hr/>
	186.793	177.773
	<hr/>	<hr/>
	2014	2013
	€	€
<i>Huisvestingskosten</i>		
Huur	69.832	74.781
Overig	20.568	21.771
	<hr/>	<hr/>
	90.400	96.552
	<hr/>	<hr/>
	277.193	274.325
	<hr/>	<hr/>

Onder de overige personele lasten is een post opgenomen in het kader van de in de CAO bepalingen betreffende werkzekerheidsafspraken (loopbaantrajecten, onderzoek en opzet mobiliteitscentrum, stage- en werkervaringsplaatsen en onderzoek EVC's). Daarnaast zijn hier de opleidingskosten in samenwerking met de Denkademie en De Argumentenfabriek geboekt ad € 17.000 voor een grote groep werknemers.

In de post accountants-, onderzoeks- en advieskosten zijn de kosten voor de jaarrekeningcontrole ad € 10.169 begrepen en een geschat bedrag aan accountantskosten inzake opheffing/liquidatie ad € 2.420.

In 2013 waren advieskosten gemaakt ten behoeve van programma's en ten behoeve van de reorganisatie.

In verband met de omroepbrede bezuinigingen is de bijdrage aan de Humanistische Alliantie lager vastgesteld.

Vanaf 1 januari 2012 wordt de administratie van Human gevoerd door de afdeling FEO van de VPRO. Hiervoor zijn administratiekosten verschuldigd.

Ook voor de bouw van de nieuwe site, waarbij gebruik gemaakt is van de architectuur en structuur van de VPRO-site waren in 2013 bouwkosten verschuldigd. In 2014 zijn alleen onderhouds- en ontwikkelingskosten verschuldigd.

In de post overige algemene kosten is o.a. een workshop “digitale toekomst” voor het bestuur opgenomen ad € 1.850, een investering in gezamenlijke branding ad € 8.275 en denksessies met het personeel ad € 1.260.

In Amsterdam is in 2014 geen extra redactieruimte gehuurd in 2013 wel.

(24) Rentebaten en -lasten

Aangezien het saldo liquide middelen en het rentepercentage daalden t.o.v. 2013, daalde ook de rentebaten van € 15.333 naar € 9.322.

Human heeft bij de ING een zaken bonusrekening met een variabele rente. Het percentage wijzigde op:

1 januari van 1,35% naar 1,15%

per 20 maart naar 1,05%

per 14 juli naar 0,95%

per 2 oktober naar 0,85% en

per 12 december naar 0,75%.

Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking aan Human.

Overige gegevens

Honorarium Accountant

Het honorarium voor de controle van de jaarrekening bedraagt in het verslagjaar in zijn geheel € 10.169 (2013: € 9.611) (inclusief niet verrekenbare btw).

Bezoldiging bestuurders, directie en toezichthouders

Het toezichthoudende bestuur van Human is onbezoldigd.

De bezoldiging van de directeur de heer A. Janssens bedroeg € 137.333.

Er waren geen overige voorzieningen betaalbaar op termijn c.q. ontslagvergoedingen ultimo 2014.

De directeur heeft een dienstverband voor onbepaalde tijd.

Samenstelling toezichthoudend bestuur Human per 31-12-2014

S.H. in't Veld (voorzitter)

M. Sturm (plaatsvervangend voorzitter)

L.M. Bouwmeester-den Broeder (penningmeester vanaf 11-2012)

F. Tabarki

S. Bakker

Dagelijks bestuur

A. Janssens

Mutaties in bestuur in 2014

S. Bakker (aangetreden op 6-11-2014)

Beloningskader Presentatoren in de Publieke Omroep

Bij Human is een presentator werkzaam die binnen de CAO voor omroepersoneel gehonoreerd wordt (salarisklasse H). De honorering blijft derhalve onder het maximum.

Daarnaast wordt incidenteel een presentator met een "VAR/WUO voor presentatie" ingehuurd.

Wet Normering Topinkomens (WNT)

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van de volgende op Human van toepassing zijnde regelgeving: het algemene WNT maximum

Het bezoldigingsmaximum in 2014 voor Human is € 230.474. Het weergegeven toepasselijke WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van de omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte. Uitzondering hierop is het WNT-maximum voor de leden van Raad van Toezicht; dit bedraagt voor de voorzitter 7,5% en voor de overige leden 5% van het bezoldigingsmaximum.

Het toezichthoudende bestuur van Human is onbezoldigd.

Bezoldiging topfunctionarissen;

Leidinggevende topfunctionarissen

	2014	2013
A. Janssens		
Functie	directeur	directeur
Duur dienstverband	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Omvang dienstverband (in fte)	1,0	1,0
Gewezen topfunctionaris?	nee	nee
(Fictieve) dienstbetrekking?	nee	nee
Zo niet, langer dan 6 maanden binnen 18 maanden werkzaam?	Ja	Ja

Bezoldiging		
Beloning	€ 120.098	€ 116.882
Belastbare vaste en variabele onkostenvergoedingen	€ 0	€ 0
Voorzieningen tbv beloningen betaalbaar op termijn (pensioenpremies)	€ 17.235	€ 18.464
Totaal bezoldiging	€ 137.333	€ 135.346
Toepasselijk WNT-maximum	€ 230.474	€ 228.599

Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen die in 2014 een bezoldiging boven het toepasselijke WNT-maximum hebben ontvangen, of waarvoor in eerdere jaren een vermelding op grond van de WOPT of de WNT heeft plaatsgevonden of had moeten plaatsvinden. Er zijn in 2014 geen ontsluitkeringen aan overige functionarissen betaald die op grond van de WNT dienen te worden gerapporteerd.

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend. Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de stichting en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Alle transacties met verbonden partijen zijn onder normale marktvoorwaarden tot stand gekomen en hebben een zakelijk karakter.

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen ten aanzien van de resultaatbestemming.

Voorstel resultaatbestemming

Het negatieve resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad € 616.990 wordt ten laste gebracht aan de reserve voor media-aanbod..

Dit voorstel voor resultaatbestemming is in de jaarrekening verwerkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Op 9 april 2015 heeft Human een brief ontvangen van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap inzake de uitwerking van het "regeerakkoord Bruggen slaan". In deze brief wordt aangekondigd dat de bekostigingsrelatie met Stichting HUMAN wordt beëindigd per 01-01-2016.

Er zijn verder geen gebeurtenissen na balansdatum die vermeld moeten worden.

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina's.

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van de Stichting Humanistische Omroep

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2014 van de Stichting Humanistische Omroep te Hilversum gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2014, het kasstroomoverzicht 2014 en de exploitatierekening over 2014 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Humanistische Omroep is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014 en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT), alsmede voor het opstellen van het directie- en jaarverslag, in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen. Het bestuur is tenslotte verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in Artikel 11, tweede lid van de Mediaregeling 2008. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, de "Beleidsregels toepassing WNT", inclusief het Controleprotocol WNT en het Controleprotocol landelijke publieke media-instellingen en Ster van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014.

Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet- en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Stichting Humanistische Omroep. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheid criteria en van de redelijkheid van de door het bestuur van de Stichting Humanistische Omroep gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Stichting Humanistische Omroep per 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014 en de bepalingen van en krachtens de WNT.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2014 alle van materieel belang zijnde aspecten voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in het Controleprotocol landelijke publieke media-instellingen en Ster van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014.

Benadrukking van de toelichting algemeen en grondslagen voor de waardering

Wij vestigen de aandacht op de toelichting Continuïteit en Waarderingsgrondslagen 2014 opgenomen in "Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling", waarin de ontwikkelingen zijn uiteengezet die onder andere als gevolg hebben dat de jaarrekening is opgesteld op basis van liquidatiewaarde. Deze situatie doet geen afbreuk aan ons oordeel.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge Artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in Artikel 2:392 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in Artikel 2:391 lid 4 BW.

Utrecht, 24 april 2015

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. J.H.A. de Jong RA

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van de Stichting Humanistische Omroep

Verklaring betreffende de Additionele informatie

Wij hebben de Additionele informatie bij de jaarrekening 2014 van de Stichting Humanistische Omroep te Hilversum gecontroleerd, bestaande uit de volgende financiële overzichten:

- de aanvullende toelichting bij de balans en exploitatierekening (opgave lasten onafhankelijk product);
- de sponsorbijdragen en bijdragen van derden;
- de toelichting op de nevenactiviteiten per cluster.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van de Stichting Humanistische Omroep is verantwoordelijk voor het opmaken van de Additionele informatie bij de jaarrekening die de daarin opgenomen informatie volledig en juist dient weer te geven, in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014.

Het bestuur is verder verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de Additionele informatie mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de Additionele informatie op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol landelijke publieke media-instellingen en Ster van de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de Additionele informatie geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de Additionele informatie. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de Additionele informatie een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de Additionele informatie en voor het volledig en juist weergeven van de Additionele informatie bij de jaarrekening, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Stichting Humanistische Omroep.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel is de financiële informatie in de Additionele informatie bij de jaarrekening 2014 in alle van materieel belang zijnde aspecten volledig en juist weergegeven in overeenstemming met de Regeling vaststelling Handboek Financiële Verantwoording landelijke publieke media-instellingen en Ster 2014.

Voorts zijn wij van oordeel dat de financiële informatie in de Additionele informatie verenigbaar is met de financiële informatie die in de (gepubliceerde) jaarrekening is opgenomen.

Utrecht, 24 april 2015

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. J.H.A. de Jong RA

Additionele informatie

Toelichting op de nevenactiviteiten per cluster 2014

	Cluster 1	Cluster 4	Cluster 13	Totaal
Baten				
Opbrengst overige nevenactiviteiten	506	6.448		6.954
Som der bedrijfsopbrengsten	506	6.448		6.954
Lasten				
Lonen en salarissen	335	670		1.005
Directe productiekosten	9	1.809		1.818
Som der bedrijfslasten	344	2.479		2.823
BEDRIJFSRESULTAAT	162	3.969		4.131
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen				
Som der financiële baten en lasten	0	0		0
Saldo uit gewone bedrijfsvoering	162	3.969		4.131
Over te dragen reserve voor media-aanbod				
EXPLOITATIERESULTAAT na overdracht	162	3.969		4.131

Cluster 1 - verkopen vastleggingen

Cluster 2 – licentieverlening

Cluster 3 - het op de markt brengen van producten en diensten

Cluster 4 - verkopen of in licentie geven programma's of programmaformats

Cluster 5 - verkoop producten webwinkel

Cluster 6 - niet programmatische evenementen

Cluster 7 - verhuur studio kantoorruimten en faciliteiten

Cluster 8 - verhuur personeel of expertise

Cluster 9 - ontwikkelen en produceren AV-materiaal

Cluster 10 - internetactiviteiten voor derden

Cluster 11 - het uitgeven van bladen

Cluster 12 – deelneming

Cluster 13 - overig

Bestemming exploitatiesaldo (model V a)

Voorstel resultaatbestemming

Het negatieve resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad € 616.990 wordt ten laste gebracht van de reserve voor media-aanbod. Deze reserve komt dan uit op 2.990 negatief.

Dit voorstel voor resultaatbestemming is in de jaarrekening verwerkt.

Aantal FTE ultimo boekjaar (model V b)

	Radio	Televisie	Overig media- aanbod	Totaal publieke media- opdracht	Neven- activiteiten	Totaal
Eigen medewerkers direct	3,7	11,4	0,7	15,8	0	15,8
Eigen medewerkers indirect	0,4	1,1	0	1,5	0	1,5
Totaal Human	4,1	12,5	0,7	17,3	0	17,3

Gemiddeld aantal FTE boekjaar (model V c)

	Radio	Televisie	Overig media- aanbod	Totaal publieke media- opdracht	Neven activiteiter	Totaal
Eigen medewerkers direct	3,6	11,2	0,7	15,5	0	15,5
Eigen medewerkers indirect	0,4	1,2	0	1,6	0	1,6
Totaal Human	4,0	12,4	0,7	17,1	0	17,1

Voor nevenactiviteiten waren medewerkers slechts een aantal uren werkzaam in 2014. Voor het overzicht in fte verwaarloosbaar. De Stichting Humanistische Omroep heeft geen verenigingsactiviteiten.

De gemiddelde fte's zijn berekend op basis van de fte's ultimo iedere maand.

Specificatie: Aansluiting subsidies in de exploitatie

Overzicht sponsorbijdragen en bijdragen van derden (model VIII)

Titel media-aanbod	Aantal Afleveringen	Totale bijdrage	Mediafonds	Overig Derden*)
		€	€	€
Ik ben niet gek	1	145.000	145.000	
Branden in Kralingen		3.398	3.398	
De Godenzoon		15.000	15.000	
Officier van Justitie	1	134.000	134.000	
Waterlijken	1	125.000	125.000	
De Stofbal van Suchan		-2.835	-2.835	
Morgen zien we weer	1	122.000	122.000	
Roosen		99	99	
Kids&Docs Kappen nou		211	211	
Duivelse Dilemma Mi Kulpa-o		-5.442	-5.442	
Levenslang	1	130.000	130.000	
Duivelse Dilemma In de val	1	164.500	164.500	
Duivelse Dilemma De Kreupelen	1	164.500	164.500	
Duivelse Dilemma Geraakt	1	164.500	164.500	
Duivelse Dilemma In de val		14.500	14.500	
Duivelse Dilemma De Kreupelen		14.500	14.500	
Duivelse Dilemma We noemen haar		14.500	14.500	
Isa				
Duivelse Dilemma Geraakt		14.500	14.500	
		1.217.931	1.217.931	0

Specificatie: Aansluiting vermindering van subsidies van voorraad in balans

Titel media-aanbod	Aantal Afleveringen	Totale bijdrage	Mediafonds	Overig derden*)
		€	€	€
Home	1	96.000	96.000	-
Rotzorg	1	57.000	57.000	-
Tussen gewone mensen wonen	1	73.000	73.000	-
De tegenprestatie	1	85.000	85.000	-
		311.000	311.000	0

Direct aan derden toegekende subsidies

Direct aan buitenproducenten zijn de volgende bijdragen toegekend voor in 2014 uitgezonden programma's (alle programma's betreffen 1 aflevering).

Titel media-aanbod	Naam organisatie	Totale bijdrage	COBO-fonds	Media-fonds	Overig derden
Oude bomen 1)	Windmill	22.691			22.691
Kinderen van succes 2)	Een vd Jongens	108.908	98.908		10.000
Wakker in boze droom 3)	Lataster Film	66.737	62.997		3.740
Tussen Droom en daad 4)	IDTV	67.026	64.662		2.364
Filmlab Onbeperkt 5)	NFTA	20.000			20.000
Filmlab Onder ons 6)	NFTA	8.000			8.000
Ik hoor hier niet 7)		50.000			50.000
Lablife 8)	Cobos Films	680.560			680.560
Totaal		1.023.922	226.567		797.355

Specificatie: Overig derden:

1) Windmill via Crowdfunding	22.691
2) Een van de Jongens via Crowdfunding	10.000
3) A. Tuschinski Fonds	3.740
4) Eigen bijdrage IDTV TV	2.364
5) Eigen bijdrage NFTA	2.364
6) Eigen bijdrage NFTA	2.364
7) Kwadijkerparkbeheer bv De Prinsenstichting	25.000 25.000
8) Savage Film Belgium	312.780
Media Development support	36.780
VAF (Flanders Filmfund) Development Support	37.500
VAF production support	100.000
Lichtpunt (broadcaster Flanders)	4.500
Tax shelter equity	80.000
Producer participation	15.000
Director/DOP/Derush participation	39.000
COBOS Films	45.000
NFF	10.000