

Redactiestatuut Human (met ingang van 1-1-2016)

Dit Redactiestatuut beoogt de medewerk(st)ers van Human die een redactionele/programmatische verantwoordelijkheid dragen voor de inhoud en vorm van de media-uitingen een zo groot mogelijke onafhankelijkheid te garanderen bij de uitoefening van hun werkzaamheden. De eigen verantwoordelijkheid van de medewerk(st)ers voor het door hen geleverde werk, geldt hierbij als leidend beginsel.

De medewerkers zijn onafhankelijk bij de vervaardiging van hun programma's, met inachtneming van de vooraf vastgestelde programmatische, financiële en facilitaire randvoorwaarden, welke door de Hoofdredactie zijn opgesteld met inachtneming van het financiële beleid, het sociale beleid, het Human beleidsplan en de statuten van de Vereniging. Dit redactiestatuut is een integraal onderdeel van ieder arbeidscontract met Human medewerkers alsmede van overeenkomsten met publieke en private partners.

Medewerkers dienen zich in hun werk onafhankelijk op te stellen ten opzichte van adverteerders, sponsors en anderen die bijdragen hebben verstrekt voor de totstandkoming van media-aanbod. Zij nemen in hun functioneren, als de inhoud van een productie daartoe noodzaakt, journalistieke normen in acht, zoals het verifiëren van bronnen, hoor en wederhoor, het scheiden van opinie en feiten en het voorkomen van (de schijn van) belangenverstrengeling.

Bij het verzorgen van media-aanbod, zeker bij cross-mediale producties, zijn medewerkers zich bewust van mogelijke gevolgen voor de privacy. Ze wegen het belang dat met het aanbod is gediend af tegen de belangen die eventueel worden geschaad. Het privacybelang weegt zwaarder naarmate de persoon of groep waar het om gaat kwetsbaarder is, in het bijzonder is dat het geval bij kinderen.

In hun journalistieke functioneren dienen medewerkers, Eindredactie en Hoofdredactie de code van Bordeaux, alsmede de leidraad van de Raad voor de Journalistiek in acht te nemen. (2 bijlagen)

De medewerkers zijn bij de uitvoering van hun werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan Eind- en Hoofdredactie. De medewerkers zijn verplicht de Eind- en Hoofdredactie tijdig te informeren over mogelijke strijdigheden tussen voorgenomen programma's enerzijds en wet, statuten en andere voorschriften anderzijds.

Indien een medewerker op grond van ernstige gewetensbezwaren of vanwege gevaar voor zijn leven of gezondheid af wil zien van een opdracht, meldt hij dat aan de Eindredactie. Deze kan de medewerker vragen om een mondelinge of schriftelijke toelichting. De Eindredactie ontheft de medewerker van zijn opdracht, als hij het eens is met de medewerker of dit overigens gelet op de specifieke omstandigheden verstandig acht. Indien een medewerker zich ondanks het met de Eindredactie gevoerde overleg niet kan vinden in het besluit, heeft hij het recht dit besluit en zijn bezwaren aan de orde te stellen bij de Hoofdredactie. Het voornemen hiertoe meldt hij aan degene die het besluit genomen heeft.

Conflicten over de inhoud van programma's, of onderdelen daarvan, tussen medewerker enerzijds en hun Eindredactie anderzijds worden, als zij niet in goed overleg kunnen worden opgelost, ter beoordeling voorgelegd aan de Hoofdredactie.

Indien Eindredacteur en Hoofdredacteur dezelfde persoon zijn, wordt het conflict voorgelegd aan dat deel van de Hoofdredactie dat niet bij de Eindredactie is betrokken.

Medewerkers dienen zo mogelijk vóór uitzending van een programma in kennis te worden gesteld van wijzigingen die de Hoofdredactie wil aanbrengen in een programma. Wanneer de Hoofdredactie ingrijpende wijzigingen aanbrengt of doet aanbrengen in programma's kan de betrokken medewerker verlangen dat het programma zonder vermelding van zijn of haar naam wordt openbaar gemaakt.

De Raad van Toezicht kan besluiten tot wijziging van dit Redactiestatuut dan wel tot afwijzen van een voorstel tot wijzigingen, gedaan door de Hoofdredacteur en/of twee derde meerderheid van de Human personeelsvergadering, nadat daarover overleg is gevoerd met de Hoofdredacteur en de personeelsvertegenwoordiging en na advies van de personeelsvergadering

Dit Redactiestatuut treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2016.

Het Concept-Redactiestatuut is goedgekeurd door de personeelsvergadering d.d. 11 april 2016 (met in achtneming van de door het personeel voorgestelde wijzigingen waarvan een verslag is gemaakt)

Het door het personeel goedgekeurde Concept-Redactiestatuut is besproken op de Raad van Toezicht vergadering d.d. 14 april 2016.

Daarna is de definitieve versie vastgesteld op de Raad van Toezicht vergadering d.d. 16 juni 2016.

Daarna zal het openbaar worden gemaakt via Human intranet en Human internet