

Jaarverslag 2015

Vereniging Investeer in Human

Hilversum



Ter identificatie

Ernst & Young Accountants LLP

EY

Building a better
working world



Inhoud

<i>Voorwoord bestuur en raad van Toezicht Stichting en Vereniging</i>	3
<i>Verslag Bestuur en Raad van Toezicht 2015</i>	5
<i>Jaarrekening</i>	19
<i>Balans per 31 december 2015 (na resultaatbestemming)</i>	20
<i>Exploitatierkening 2015 volgens de categoriale indeling</i>	22
<i>Kasstroomoverzicht over 2015</i>	23
<i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</i>	24
<i>Toelichting op de balans per 31 december 2015</i>	26
<i>Toelichting op de exploitatierkening 2015</i>	30
<i>Overige gegevens</i>	32
<i>Statutaire regeling resultaatbestemming</i>	32
<i>Voorstel resultaat bestemming</i>	32
<i>Gebeurtenissen na balansdatum</i>	32
<i>Controleverklaring</i>	33

Ter identificatie

Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
working world

Vooraf

Als we de programma's, de gebeurtenissen, de documenten en de blogs van 2015 de revue laten passeren, dringt zich één waarneming op.

Een wonderlijk dubbelzinnig jaar was 2015 voor de Stichting Humanistische Omroep en voor de Vereniging Investeer in Human. Een gevolg van dat de één werd afgebouwd en de ander opgebouwd.

Het jaar 2015 kon niet beter beginnen. Op 13 januari kwam de brief van het ministerie van OCW waarin de staatssecretaris de Vereniging Investeer in Human voor de concessieperiode 2016-2021 de status van aspirant-omroep verleende.

Daarmee kwam een einde aan een periode van bijna twee jaar die in het teken stond van het werven van meer dan 50.000 leden, het opbouwen van een vereniging en van het overtuigen van de programmatische waarde van Human voor de publieke omroep. Met het gedroomde succes als sluitstuk.

Aan de erkenning was de voorwaarde verbonden om op 1 januari 2016 te beschikken over een positief saldo op de balans. De tekorten als gevolg van de investeringen in de ledenwerfcampagne moesten ingelopen worden. De VPRO verzorgde onze ledenadministratie. Daarmee was de koek grotendeels op. Dit zorgde ervoor dat de Vereniging in 2015 nauwelijks activiteiten kon ontwikkelen.

Wij kunnen ons voorstellen dat onze leden zich afvroegen wat hun lidmaatschap nu precies inhield. Veel hebben ze van ons niet kunnen horen. En dan moest er ook nog een jaar gewacht worden totdat de omroep waar ze lid van waren geworden zou gaan uitzenden. Maar het uiteindelijke doel werd gehaald: de Vereniging Investeer in Human voldeed op 1 januari 2016 aan alle eisen.

Natuurlijk heeft de Vereniging, zoals uit dit jaarverslag blijkt, niet een jaar op haar handen gezeten. Op allerlei terreinen zijn verkenningen verricht om ervoor te zorgen dat in 2016 zowel inhoudelijk, organisatorisch als financieel een perspectiefrijke start gemaakt kon worden.

Ook al beschikken we over jarenlange ervaring als publieke omroep, de systematiek waaronder een aspirant-omroep valt was voor ons in veel opzichten nieuw. Zonder de behulpzame wegwijzers van VPRO en NPO hadden we de weg niet gevonden. Net zo min was het gelukt zonder onze medewerkers en velen uit ons netwerk, die veel van hun vrije tijd aan de voorbereidingen voor de start van de Vereniging hebben besteed.

Op onze medewerkers werd in 2015 een zware wissel getrokken: gelijktijdig werkte in wezen dezelfde organisatie op een ander niveau immers onverdroten voort. De programmatische doelstellingen werden waargemaakt, de bedrijfsvoering was op orde. Hier was de weg bekend, de eindbestemming in zicht.

Voor de Stichting Humanistische Omroep was 2015 niet alleen het jaar waarin de bezuinigingen van kabinet-Rutte I zich in volle omvang deden gelden. Om dit op te vangen was eind 2014 een ingrijpende reorganisatie nodig. De opheffing van levensbeschouwelijke omroepstichtingen als Human door kabinet-Rutte II zorgde ervoor dat er - met de inkt van het vorige reorganisatieplan nauwelijks droog - er opnieuw gereorganiseerd moest worden. Alleen dan kon er per 1 januari 2016 gewerkt worden aan een *volhoudbare* toekomst voor de Vereniging Investeer in Human.



Moeilijk te begrijpen allemaal, zeker voor de medewerkers die met hart en ziel gewerkt hadden aan het mogelijk maken van de doorstart van Human en desondanks hun baan kwijt raakten.

Niettemin hebben zij en hun collega's de Stichting Human een bijzonder jaar bezorgd. Door de kwaliteit van hun programma's, die meer dan ooit aantoonbaar impact hadden op brede sectoren in de samenleving. Door de lenige wijze waarop zij in weerwil van alle onzekerheid de organisatie draaiende hielden.

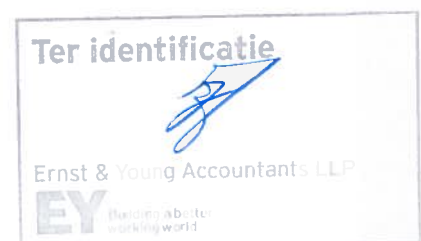
Wij zijn hen allen zeer dankbaar, dat zal duidelijk zijn.

Op moment van schrijven is de weg naar het reisdoel nog vol onzekerheden. Onze medewerkers, ons maatschappelijk netwerk, de VPRO, meer dan 60.000 leden, ons publiek: zij staan er garant voor dat we uiteindelijk ons doel halen: Human als duurzame publieke mediabeweging.

Bert Janssens,
Directeur Stichting Humanistische Omroep,
Dagelijks Bestuurder Vereniging Investeer in Human.

Magdeleen Sturm,
Voorzitter Bestuur Stichting Humanistische Omroep,
Voorzitter Raad van Toezicht Vereniging Investeer in Human.

Hilversum, 15 maart 2016.



Verslag Bestuur en Raad van Toezicht 2015

Verweven

Het spreekt vanzelf dat in 2015 bestuur en toezicht van de Stichting Humanistische Omroep en de Vereniging Investeer in Human in toenemende mate verweven raakten. De overgang van de Stichting naar de Vereniging en vervolgens de formele overname van onderneming per 1 januari 2016 bepaalden naast afzonderlijke strategische, programmatische, organisatorische en financiële onderwerpen beide agenda's. Waar mogelijk en wenselijk werd ook continuïteit op het niveau van bestuur en toezicht nagestreefd.

Bestuurders en toezichthouders van Stichting en Vereniging hielden hun vergaderingen steeds op dezelfde dag. Men diende elkaar wederzijds van advies, vanzelfsprekend met behoud van ieders autonomie.

Dit veranderde na de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging Investeer in Human van 29 september 2015. Het Bestuur van de Vereniging trad af, een Raad van Toezicht werd ingesteld. De toezichthoudende bestuurders van de Stichting Humanistische Omroep, Magdeleen Sturm, Farid Tabarki en Sem Bakker werden benoemd tot toezichthouders van de Vereniging Investeer in Human. Vanaf dit moment combineerden zij beide functies.

Om de scheiding tussen Stichting en Vereniging op financieel vlak te waarborgen trad Laura Bouwmeester, bestuurslid van de Stichting met financiën in haar portefeuille, niet toe tot de Raad van Toezicht van de Vereniging. Wel bleef zij als adviseur betrokken bij de Vereniging.

Leden

In 2015 bestond tot 29 september 2015 het bestuur uit de toezichthouders:

Ineke de Vries, voorzitter

Tati Freeke-Suwarganda, penningmeester

Bert Janssens, vice-voorzitter en dagelijks bestuurder

En vanaf 29 september 2015 uit de leden van de Raad van Toezicht;

Magdeleen Sturm, voorzitter

Sem Bakker, vice-voorzitter

Haroon Sheikh, filosoof

Farid Tabarki, mediadeskundige

Als adviseurs namens deel:

Laura Bouwmeester-den Broeder

Tati Freeke-Suwarganda.

Bestuur

Bert Janssens, vice-voorzitter en dagelijks bestuurder.

De vergaderingen

De vergaderingen vonden plaats in de Amsterdamse vestiging van Human op *10 februari, 15 april, 18 juni, 10 september, 12 november en 10 december.*

Op 10 december vond aansluitend in restaurant Van Vlaanderen in Amsterdam de jaarlijkse bijeenkomst met de programmaraad en het personeel plaats.

Door middel van telefonische consultaties werden de bestuursleden geïnformeerd met betrekking tot de belangrijkste punten van bespreking.

De vergaderingen werden o.l.v. Bert Janssens voorbereid door secretariaatsmedewerker Henk van Til (ook notulist), administrateur Elise Beukelman den Hartog, beleidsmedewerker Kees Vlaanderen en hoofdredacteur Marc Josten, die de vergaderingen ook bijwoonden.

Externe bijeenkomsten en afspraken met toezichthouders

17 april

Algemene Ledenvergadering in Pakhuis de Zwijger, Amsterdam. Kees Kraaijeveld is voorzitter en vervangt Ineke de Vries. Aanwezig zijn: Sem Bakker, Magdeleen Sturm en Laura Bouwmeester. Bert Janssens is aanwezig als vice-voorzitter en dagelijks bestuurder.

4 september

Algemene Ledenvergadering in restaurant Villa VPRO, Mediapark Hilversum. Farid Tabarki is voorzitter en vervangt Ineke de Vries. Bert Janssens is aanwezig als vice-voorzitter en dagelijks bestuurder.

29 september

Algemene Ledenvergadering in Tuinzaal, Villa VPRO, Mediapark Hilversum. Magdeleen Sturm is voorzitter. Bert Janssens is aanwezig als vice-voorzitter en dagelijks bestuurder.

Haroon Sheikh, Sem Bakker, Magdeleen Sturm en Farid Tabarki worden - bij stemming door de aanwezige Human leden - unaniem bij handopsteking benoemd als leden van de Raad van Toezicht.

11 november

Functioneringsgesprek van toezichthouders Magdeleen Sturm en Farid Tabarki met dagelijks bestuurder Bert Janssens. Daarin werden de afspraken geëvalueerd die eerder dit jaar (op 11 februari) waren gemaakt over minder werken, opvolging starten en het verzoek van het bestuur tot meer grip op besluiten.

Naast deze reguliere vergaderingen bezochten leden van het bestuur voorstellingen, opnames en debatten, en waren er één op één gesprekken van toezichthouders met de directie, programmamakers en overige medewerkers. Wekelijks werden de toezichthouders op de hoogte gesteld van relevante ontwikkelingen via de blog van Bert Janssens op humanintranet.nl.

De concessie

Bijlage 1 bevat het inhoudelijk kader van het meerjarenbeleidsplan 2016-2021, (*Zelf denken, Samen leven, Human in Vieren*) dat als onderbouwing ingediend werd bij de aanvraag voor de verlening van de deze periode betreffende concessie als aspirant-omroep.

De organisatie van de Vereniging Investeer in Human vanaf 1 januari 2016 onderdeel van de reorganisatie die de Stichting Humanistische Omroep in 2015 moest doorvoeren - wordt beschreven in bijlage 2.

Een korte samenvatting van de in 2015 gehouden ledenvergaderingen is te vinden in bijlage 3.

Agenda Bestuur en Raad van Toezicht

Tot de Algemene Ledenvergadering (ALV) van 29 september werkte de Vereniging Investeer in Human met een Bestuur, bestaande uit twee bestuurders en één dagelijks bestuurder.

Na goedkeuring van de wijziging van statuten door de ALV en het notarieel passeren van de betreffende akte kende de Vereniging een Bestuur en een Raad van Toezicht. Drie leden van de Raad van Toezicht, Magdeleen Sturm, Farid Tabarki en Sem Bakker, waren ook bestuurder van de Stichting Humanistische Omroep. De vierde toezichthouder, Haroon Sheikh adviseerde vanaf 29 september het bestuur van de Stichting. Dagelijks bestuurder Bert Janssens was tevens directeur van de Stichting Humanistische Omroep.

De datum van 29 september markeert een omslag in de ontwikkeling van de Vereniging en het werk van toezichthouders en bestuurder. Vanaf nu maakten voorbereidingen, zoals die om de overgang van onderneming te kunnen bewerkstelligen en waarvoor wij verwijzen naar het jaarverslag van de Stichting Humanistische Omroep, plaats voor concrete werkzaamheden en investeringen, die nodig waren om op 1 januari 2016 als aspirant-omroep vereniging van start te kunnen gaan.

Drie voorwaarden

De brief van 15 januari 2015 waarin de staatssecretaris van OCW de Vereniging Investeer in Human een voorlopige erkenning als aspirant-omroep verleende, bepaalde in de eerste helft van 2015 in belangrijke mate de agenda van het bestuur.

Drie voorwaarden stelde de staatssecretaris aan deze voorlopige erkenning:

- De Vereniging diende op 1 januari 2016 over een positief eigen vermogen te beschikken.
- De statuten van de Vereniging dienden aangepast te zijn aan de eerdere kritiek van de CIPO van de NPO.
- De Vereniging diende een door het Ministerie van OCW goedgekeurde overeenkomst met de VPRO aan te gaan, waarin de wettelijke bepaling dat een erkende omroep zorg diende te dragen voor het media-aanbod van een aspirant-omroep werd uitgewerkt.

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
work my world

In de vergaderingen van het Bestuur en later de Raad van Toezicht is de aandacht in belangrijke mate naar realisatie van deze voorwaarden uitgegaan. Aan alle drie werd voldaan.

Eigen vermogen

De jaarverslagen van 2013 en 2014 laten -niet geheel verwonderlijk gezien de opstart van de Vereniging en de investeringen die nodig waren voor de ledenwerving- zien dat het realiseren van een positief eigen vermogen per 1 januari 2016 de nodige stuurmanskunst zou gaan vereisen.

Door naast het bijhouden van een professionele ledenadministratie door de VPRO de activiteiten en uitgaven tot een minimum te beperken is het beoogde doel uiteindelijk met een goede marge gehaald. Daarvoor is een prijs betaald.

De Vereniging was vanwege de uiterst beperkte middelen nauwelijks in staat het contact met haar leden te onderhouden op het niveau dat gewenst en noodzakelijk was om in 2015 belangrijke stappen in de ontwikkeling naar een duurzame toekomst te maken. Werving kon niet plaatsvinden. Het bestuur besloot de geringe middelen aan te wenden voor ledenbehoud.

De afname van het ledenaantal is gelukkig beperkt gebleven. Ingecalculeerd was dat veel van de leden die een eenjarig lidmaatschap waren aangegaan om Human over de drempel van de 50.000 benodigde leden te helpen in 2015 zouden afvallen.

Dat gebeurde inderdaad, maar door investering in telemarketing kon een belangrijk deel van de opzeggers teruggehaald worden en verhoogden zij vaak ook nog hun eenjarig lidmaatschap van 5,72 euro naar een meerjarig lidmaatschap van 12,50 euro. Daarmee kon het verlies van eenmalige leden en de investering in de telemarketing in belangrijke mate gedekt worden.

Op dezelfde wijze werd de investering gedekt van telemarketing-acties om meerjarige leden te bewegen hun lidmaatschap van 5,72 euro naar 12,50 euro te verhogen.

Het Bestuur en de Raad van Toezicht zijn vanzelfsprekend blij met het positieve eigen vermogen per 1 januari 2016. De succesvolle telemarketing-acties geven daarnaast hoop voor de toekomst.

Statuten

In de lente van 2015 is met het notariaat Schut en Van de Ven gewerkt aan de aanpassing van de statuten van de Vereniging aan de punten van kritiek van de CIPO. Deze betroffen in het bijzonder de onhelder uitgewerkte scheiding van bestuur en toezicht. Besloten werd het *one tier*-model te vervangen door een *two tier*-model. Dit zorgde voor een groot aantal wijzigingen in de statuten.

Indertijd zijn de statuten te gehaast in het vuur van de ledenwerfcampagne opgesteld. Dat zorgde ook nog voor enkele andere fouten en onduidelijkheden. Ook deze werden hersteld.

Het concept voor de gewijzigde statuten werd in april voorgelegd aan de CIPO voorafgaand aan de ALV waarin zij behandeld moesten worden. De CIPO was positief over alle wijzigingen.

Niet zozeer de wijzigingen zelf maar de goedkeuring daarvan door de ALV kreeg nog een staartje, beter gezegd: staart.

Eén van de fouten in de statuten betrof de wijze waarop de wijzigingen in de statuten goedgekeurd moesten worden. Statutair was hiervoor bepaald dat twee-derde van de leden hiermee moest instemmen. Indien deze niet aanwezig waren volstond bij een tweede op korte termijn bijeen te roepen vergadering een twee-derde meerderheid van de aanwezige leden.

Op 17 april vond de eerste Algemene Ledenvergadering plaats in Pakhuis De Zwijger in Amsterdam. Een drukbezochte geanimeerde bijeenkomst, waarvan echter door ons geconstateerd werd dat deze - om portiekosten te besparen - niet op de juiste wijze geconvoceerd was. Daarom was deze ALV niet rechtsgeldig. Dat gold wel voor de vergaderingen die vervolgens op 4 en 29 september werden gehouden. Op beide data werd de wijziging van de statuten unaniem goedgekeurd. Vervolgens passeerde de akte op 23 oktober bij het notariaat Schut en

Van de Ven. Hiermee was voldaan aan de tweede door de staatssecretaris in zijn brief van 15 januari gestelde voorwaarde.

Overeenkomst VPRO

Volgens de nieuwe mediawet dient het media-aanbod van een aspirant-omroep verzorgd te worden door een erkende omroep, vanzelfsprekend in het geval van Human door de VPRO.

Human is in de concessieperiode 2016-2021 niet de enige aspirant-omroep, de VPRO niet de enige die het media-aanbod verzorgt. WNL heeft zich verbonden met MAX, Powned met de NTR. Gezamenlijk stelden de 6 omroepen een 'inplugnotie' op met de uitgangspunten van de wijze waarop zij overeenkomsten met betrekking tot het verzorgen van het media-aanbod wilden aangaan. Deze notitie werd voorgelegd aan het Ministerie van OCW. Na de positieve reactie van het Ministerie werd het door iedere omroepcombinatie zelfstandig uitgewerkt.

In het geval van Human en de VPRO kon dankbaar gebruik gemaakt worden van de bestaande samenwerking, die vooral uitgebreid moest worden naar personeelszaken en de productie van de programmering. Aanscherping was nodig om ervoor te zorgen dat de Vereniging niet alleen kon voldoen aan zijn inhoudelijke eindverantwoordelijkheid, maar ook aan zijn financiële.

In de samenwerkingsovereenkomst zijn duidelijke afspraken gemaakt omtrent de wijze waarop met wederzijdse risico's wordt omgegaan. Voor Human is daarbij van belang dat eveneens duidelijke afspraken zijn gemaakt met betrekking tot de wijze van rapportage door de VPRO aan Human en de toets op de overeengekomen resultaten. Van belang was ook dat vastgesteld werd dat marktconforme tarieven dienen als benchmark voor de door de VPRO te hanteren tarieven.

Het Ministerie van OCW stemde in november in met het concept van de samenwerkingsovereenkomst. Vervolgens werd deze goedgekeurd door de Raden van Toezicht van Human en VPRO na voorafgaand onderling overleg.

Op basis van de overeenkomst werden Service Level Agreements opgesteld ten bate van:

- Productionele en Organisatorische ondersteuning
- Dienstverlening door de afdeling F&EO
- Dienstverlening door de afdeling PO
- Dienstverlening door de afdelingen ICT & Productiefaciliteiten (I&P)
- Dienstverlening Ledenservice
- Huurovereenkomst

Door de overeenkomst en de bijbehorende agreements werd niet alleen voldaan aan de derde voorwaarde van de staatssecretaris, er werd voor de komende jaren ook een solide basis gelegd onder de samenwerking tussen Human en VPRO.

Bestuur en Raad van Toezicht van Human zijn vooral Conny Herben en Freek Stoové van de VPRO en Elise Beukelman van Human dankbaar voor het vele werk dat ze voor het behoorlijke omvangrijke pak aan overeenkomsten hebben verricht.

Overeenkomst HV

De zendmachtiging van de Stichting Humanistische Omroep berustte bij het Humanistisch Verbond (HV) als zendend geestelijk genootschap. Door middel van een delegatie-overeenkomst werd de Stichting door het HV in de staat gesteld het hierbij behorende uitvoerende werk in redactionele onafhankelijkheid maar wel verbonden met het HV te verrichten. Het spreekt vanzelf dat met het beëindigen van de zendmachtigingen voor kerken en geestelijke genootschappen de delegatie-overeenkomst verviel.

Bestuur en Raad van Toezicht van de Vereniging Investeer in Human en het Bestuur van het HV hebben in november een nieuwe samenwerkingsovereenkomst ondertekend, waarin de onderlinge verbondenheid, verhoudingen en verantwoordelijkheden zijn vastgelegd. Deze overeenkomst was mede van belang om de afspraken vast te leggen over de wijze waarop Human de voor de humanistische stroming, waarvoor het HV als wettelijke vertegenwoordiger

geldt, geormerkte middelen in de concessieperiode 2016-2021 programmatisch besteedt. Ook hier is de redactionele onafhankelijkheid gewaarborgd, net zoals het gegeven dat Human te allen tijde dient te voldoen aan de media-wettelijke en overige regelgeving, die op Human als publieke omroep van toepassing is.

Richtlijnen en regelingen CIPO

De Vereniging Investeer in Human neemt in 2016 vanzelfsprekend ook de wijze over waarop de Stichting Humanistische Omroep de richtlijnen en regelingen van de CIPO heeft ingebed in de organisatie.

Voor zover relevant zijn ze op de organisatie toegepast.

Dit gold natuurlijk in het bijzonder voor de aanpassingen van de statuten, die op 29 september door de ALV werden aangenomen. Eerder bracht de CIPO een positief advies over de voorgenomen wijzigingen uit.

Beter dan in het daarvoor gehanteerde one tier-model zijn nu de toezichthoudende en bestuurlijke taken en verantwoordelijkheden helder en aantoonbaar vastgelegd. Begin 2016 is dit verder uitgewerkt in een bestuursreglement en een reglement voor de RvT. In de statuten en de reglementen is de onafhankelijkheid van Human en van de individuele functionarissen gewaarborgd.

In bestuurlijk opzicht zijn de onafhankelijkheid, het verantwoordingsbeleid en de toekomstbestendigheid naar het oordeel van het Bestuur dankzij deze structuren op de juiste wijze gegarandeerd.

Hiermee voldoet naar het oordeel van Bestuur en Raad van Toezicht Human aan de vereisten van good governance.

In 2015 heeft de Vereniging de nevenactiviteiten van de dagelijks bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht in kaart gebracht om de onafhankelijkheid te waarborgen. Geconstateerd is dat deze nevenactiviteiten in geen enkel geval hebben geleid tot gedeelde belangen met de Vereniging.

De Raad van Toezicht stelt vast dat Human voldoet aan de vereisten waar het de openbaarmaking betreft van de verantwoording met betrekking tot de naleving van de code via het jaarverslag en internet. Door de actieve deelname van de toezichthouders aan de vergaderingen wordt daarnaast een waarborg geleverd voor adequate voortgang en besluitvorming.

Verantwoordelijk voor de toepassing van de richtlijnen waren Magdeleen Sturm (voorzitter Raad van Toezicht), Bert Janssens (dagelijks bestuurder) en Elise Beukelman-den Hartog (assistent-zakelijk leider).

Organisatie en ontwikkeling

De noodzakelijke reorganisatie die de Stichting Humanistische Omroep moest treffen in 2015 was vanzelfsprekend voor de Vereniging van groot belang in het kader van de overname van onderneming per 1 januari 2016. Daarbij ging het er het Bestuur en de Raad van Toezicht niet alleen om een zo groot mogelijke zekerheid te verwerven dat de in 2016 startende aspirant-omroep niet op voorhand in financiële en dan vooral liquiditeitsproblemen zou geraken. Net zo belangrijk was dat door continuïteit van programmering en expertise de pijlers van het beleidsplan 2016-2021 (zie bijlage 2) gehandhaafd konden blijven. Het reorganisatieplan voldoet naar het inzicht van Bestuur en RvT aan beide voorwaarden.

De financiële risico's zijn goed in kaart gebracht en beheersbaar. Geconstateerd is dat het wel zaak is om 2016 te beschouwen als een jaar van opbouw, van voorbereiding voor de komende jaren van de concessie.

De organisatie in 2016 (zie het organogram in bijlage 2) biedt volop kansen om te werken aan de inhoudelijke ambities van de Vereniging. De condities zijn aanwezig om in 2016 zowel continuïteit te kunnen geven aan de bestaande programmering van Human als om geleidelijk aan te werken aan research en ontwikkeling van de gewenste programmatische vernieuwing. Bij de programma-

intekening voor 2016 is Human dan ook in eerste instantie vooral uitgegaan van de huidige titels.

De eerste aanzetten voor vernieuwing zijn vooral gezocht in de noodzakelijke ontwikkeling van kennis en ervaring met betrekking tot crossmedialiteit, internet en sociale media.

Het betreft de ombouw van human.nl van programma-site naar internet-magazine, het crossmediale filosofie-project Brainwash en de deelname aan het NPO Lab met als doel om meer jongeren bij de NPO (en Human) te betrekken. In de loop van het vierde kwartaal is begonnen met het concrete werk voor deze programma's en projecten.

Toekomststrategie

In al haar vergaderingen hebben Bestuur en Raad van Toezicht aandacht besteed aan de toekomststrategie van de Vereniging. Waar werken we de komende jaren naar toe?

Natuurlijk is het doel van iedere aspirant-omroep om zich zodanig te ontwikkelen dat men uiteindelijk een erkenning krijgt als 'volwassen' omroep. De toegevoegde waarde van Human moet dan onomstotelijk bewezen zijn en we dienen te beschikken over minimaal 150.000 betalende leden. In het geval van Human houdt dit in dat er een fusie met de VPRO plaats zal gaan vinden. Als de mediawet blijft zoals hij (op moment van schrijven nog niet) is.

Een andere scenario is dat Human zich in een volgende concessieperiode als een *imprint* nauw verbonden met de VPRO ontwikkelt als een onafhankelijke mediaorganisatie, die o.a. programma's voor de publieke omroep levert.

Het Bestuur stelt vast dat voor beide scenario's versterking van binding met leden, maatschappelijke netwerken, publiek en verdere achterban een voorwaarde voor succes is. Medio 2018 zal het moment zijn, waarop voor één van beide scenario's (of een combinatie van beide) gekozen moet worden. Het jaar 2016 staat in het teken van hoe we verdere kennis en ervaring opdoen in hoe deze binding effectief gestalte kan krijgen. Vanzelfsprekend dient hierbij rekening gehouden te worden met de beperkte middelen van de Vereniging.

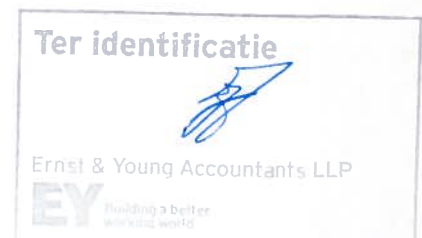
Door middel van uitgebreide voorlichting door de ter zake kundige *CRM Factory* hebben Bestuur en Raad van Toezicht de basiskennis vergaard om de stappen te bepalen die in 2016 gezet kunnen worden.

Ledenwerving zal daarbij niet uit de weg worden gegaan, maar prioriteit zal het niet hebben. Van belang is om het contact van de huidige 60.000 leden zodanig te ontwikkelen dat zij duurzame leden van de Vereniging worden en daadwerkelijk betrokken worden bij de inhoudelijke ontwikkeling van de programmering.

Duurzaamheid geldt ook de financiële ontwikkeling. De telemarketing-acties om leden die 5,72 euro contributie betalen te bewegen deze te verhogen naar 12,50 euro zullen daarnaast voortgezet worden. Ook wordt een voor Human geëigend donatie-beleid ontworpen en vervolgens uitgevoerd.

Door middel van een structureel door de hele organisatie omarmd systeem van *Customer Relation Management* streeft Human er naar om begin 2018 te beschikken over een database met records van minimaal 150.000 mensen, die te kennen hebben gegeven geïnteresseerd te zijn in ons werk en daarbij betrokken willen worden.

Medio 2018 bieden 60.000 leden, 150.000 geïnteresseerden en de maatschappelijke netwerken waarmee we samenwerken een gedroomd fundament om de juiste strategische keuze voor de periode vanaf 2021 te maken.



De financiën

Het boekjaar 2015 is afgesloten met een positief saldo uit gewone bedrijfsvoering ad € 58.264 (2014: € 69.830). De voornaamste oorzaak van het positieve resultaat is grote terughoudendheid in het aangaan van verplichtingen om zodoende een positieve reserve ultimo 2015 te behalen. Dit is een van vereisten om de aspirant omroepstatus te behalen per 1 januari 2016. Hierin zijn we glansrijk geslaagd.

Gedurende het boekjaar heeft het bestuur besloten om zich te richten op behoud van 1-jarige leden en op de verhoging van het lidmaatschapsgeld van € 5,72 naar € 12,50 of hoger. Hiervoor zijn diverse telemarketingacties geweest die succesvol zijn afgerond.

Verkort in schema zien de verschillen ten opzichte van de begroting er als volgt uit:

	BEGROOT €	WERKELIJK €
Inkomsten		
Verwachte inkomsten vaste leden	318.401	
1-jarige leden te bellen	<u>96.525</u>	
	414.926	458.088
LASTEN		
ledenadministratie	235.950	236.930
Ditmeijer kosten bel actie 22.000 leden	68.550	90.301
PR campagnes	20.000	-
Bank- en Incassokosten	12.000	13.985
Accountants- en advieskosten	10.000	10.761
administratiekosten		
ALV	10.000	12.934
Drukwerk	2.000	370
Brainwash kaarten 80*35	2.800	-
Nieuwsbrief	6.000	-
OHC+Hostingskosten investeer in human.nl	2.500	2.704
vergaderkosten bestuur	250	-
onvoorzien	8.000	-
Personeelskosten		
Administratie	10.000	11.690
Netwerkmanager	<u>21.000</u>	<u>20.149</u>
	409.050	399.824
	<u>5.876</u>	<u>58.264</u>

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP
 Building a better
working world

Nadere toelichting op de balans per 31-12-2015 (x € 1.000)

Ultimo boekjaar zijn enkele grote mutaties in balansposten te zien;

De post onderhanden werken steeg van € 5k naar € 61. Oorzaak hiervoor is dat er in het 4^e kwartaal begonnen is aan het vooruit produceren van programma's voor 2016.

Onder de vorderingen zijn posten opgenomen met betrekking tot het produceren van programma's zoals een nog te ontvangen gefactureerde bijdrage (co-financiering) en nog af te rekenen voorschotten aan medewerkers.

Ook de hogere schuld aan leveranciers staat in verband met het vooruit produceren van programma's.

Het positieve resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad € 58.264 is ten gunste gebracht aan de Algemene reserve. De Algemene reserve bedraagt daarmee ultimo 2015 € 57.592 en voldoet zo ruimschoots aan de gestelde eisen om de aspirant omroepstatus te verkrijgen.

Risicomanagement

Organisatie van risicobeheersing

De directeur is eindverantwoordelijk voor het beheersen van risico's, het voldoen aan wet- en regelgeving en voor de betrouwbaarheid van de (financiële) rapportages.

De belangrijkste systemen voor risicobeheersing en controle zijn:

- Een gedegen planning en controlecyclus;
- Strategisch plan;
- Procedure beschrijvingen;
- Opvolging van de aanbevelingen van de managementletter van de externe accountant.

Gedurende 2015 heeft Human in kaart gebracht waar de grootste risico's en onzekerheden liggen.

Gewijzigde omstandigheden (in het omroep politieke klimaat) zoals de opheffing van de Stichting Human en de oprichting van de Vereniging Investeer in Human dwingen soms tot het nemen van risico's.

In 2015 is gericht gestuurd op behoud van leden waarbij geen grote investeringen gedaan konden worden omdat ultimo 2015 er een positieve reserve moest zijn. Ook investeren in communicatie met leden was daarom maar beperkt mogelijk. Het risico om leden te verliezen was hierom aanwezig.

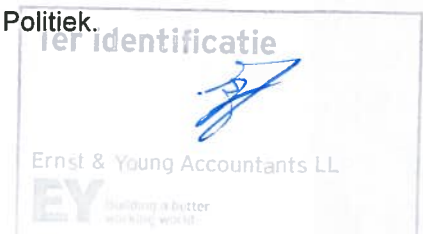
Personeel dat per 1 januari 2016 is overgenomen van de Stichting Human is met behoud van rechten en verplichtingen in dienst getreden. Het betreft hier de opgebouwde dienstjaren. Er resteren geen verplichtingen meer in de Stichting Human ten aanzien van het overgenomen personeel. Na einde van de concessieperiode eind 2020 wordt bij eventuele opheffing van de vereniging verwacht aanspraak te kunnen maken op vergoeding frictiekosten voor de opgebouwde rechten en verplichtingen van het personeel dat is overgenomen vanuit stichting Human.

Het verzorgen van het media-aanbod is via een samenwerkingsovereenkomst opgedragen aan de VPRO. Per deelgebied is een Service Level Agreement opgesteld. In deze overeenkomst zijn risico's benoemd en grotendeels afgedekt. Tevens is een escalatieprocedure afgesproken:

Human is alleen bereid om verantwoorde risico's te nemen om haar doelstellingen te realiseren. Ten aanzien van risico's gerelateerd aan externe wet- en regelgeving en betrouwbaarheid en integriteit van financiële rapportages is Human risico avers. Human beschouwt het huidige risicoprofiel in lijn met de risicobereidheid van de vereniging.

Onderstaan is in schema gebracht waar de risico's voor 2015 en 2016 liggen en hoe deze worden ingeschat.

De risico's zijn gecategoriseerd in S= Strategisch, F= Financieel en P= Politiek.



Verloop ledenaantal Vereniging
 Frictie van personeel
 Overname personeel (arbeidsconflict/langdurige ziekte)
 Wet DBA
 Geld op schema
 Liquiditeit
 Ontwikkeling programma's
 On-line ontwikkeling
 Afhankelijkheid van fondsen
 VPRO SLA's
 Ontbreken reserve
 Einde aspirant status ultimo 2020
 Omroep politieke onzekerheid

categorie		laag	gemiddeld	hoog
S	F			x
	F		x	
	F		x	
	F		x	
S	F		x	
S	F			x
S	F			x
S	F			x
	F			x
	F	x		
S	F			x
S	F			
P				x
S				
P				x

Indien bovenstaande risico's zich voordoen, kan dit mogelijk gevolgen hebben voor de opbrengsten en kosten van Human. Dit zal vervolgens impact hebben op de financiële positie en liquiditeit. Human heeft voldoende maatregelen genomen.
 De kans dat risico's op gebied van politiek zich voordoen wordt voor een groot deel beïnvloed door externe factoren van buiten Human en is daarom door middel van maatregelen niet geheel te beheersen.

Hilversum, 14 april 2016

Bijlage 1

ZELF DENKEN, SAMEN LEVEN: HVMAN IN VIEREN

1

Human versterkt de pluriformiteit van de publieke omroep.

Human, de humanistische omroep, is de enige Nederlandse publieke omroep, die de levensbeschouwing vertegenwoordigt van de ongeveer 23 procent van de Nederlandse bevolking*, die het humanisme en de daarbij behorende kernwaarden van groot belang vindt. Human biedt een podium aan hun seculier levensbeschouwelijke perspectief. In deze vertegenwoordiging zijn wij gesterkt door de meer dan 65.000 leden, die zich in korte tijd aanmeldde.

Kernwaarden, die onze achterban in samenhang deelt, zijn zelfbeschikking, verantwoordelijkheid, inlevingsvermogen, verdraagzaamheid, rechtvaardigheid, ruimdenkendheid en openheid.

2

Human maakt de publieke omroep publieker.

In crossmediale programma's, waarin ieder platform zijn eigen rol heeft, beoogt Human vanuit zijn levensbeschouwing bij te dragen aan de persoonlijkheidsvorming en het verwerven van het vermogen van het individu om weerbaar en veerkrachtig actief te participeren in de samenleving. Zelf denken, samen leven is niet voor niets het motto. Human versterkt hiermee een kerntaak van de publieke omroep.

Human is de omroep, die vanuit filosofische en psychologische benaderingen kennis overdraagt en persoonlijke levensvragen en maatschappelijke vraagstukken onderzoekt. De journalistieke en verhalende programma's zijn altijd toegankelijk. Diepgang en lichtvoetigheid sluiten elkaar daarbij niet uit.

De omroep richt zich niet alleen op de genoemde 23% van de bevolking, maar vandaaruit ook op andere publieksgroepen. Bijzondere aandacht is er voor jonge Nederlanders en actieve burgers.

3

Human innoveert de publieke omroep.

Human maakt zijn programma's nooit alleen. Niet een mediaorganisatie is het doel, maar een mediabeweging. De omroepvereniging is daartoe vormgegeven als netwerk. Zij ontwikkelt haar programma's altijd in permanente wisselwerking met haar leden, experts en geïnteresseerd publiek en is ingebed in samenwerkingsverbanden met de humanistische beweging, verwante maatschappelijke instellingen, educatieve organisaties en media. Via dit netwerk laat Human de publieke investering in zijn programma's renderen door strategieën die rondom en na uitzending langdurig bereik en impact vergroten.

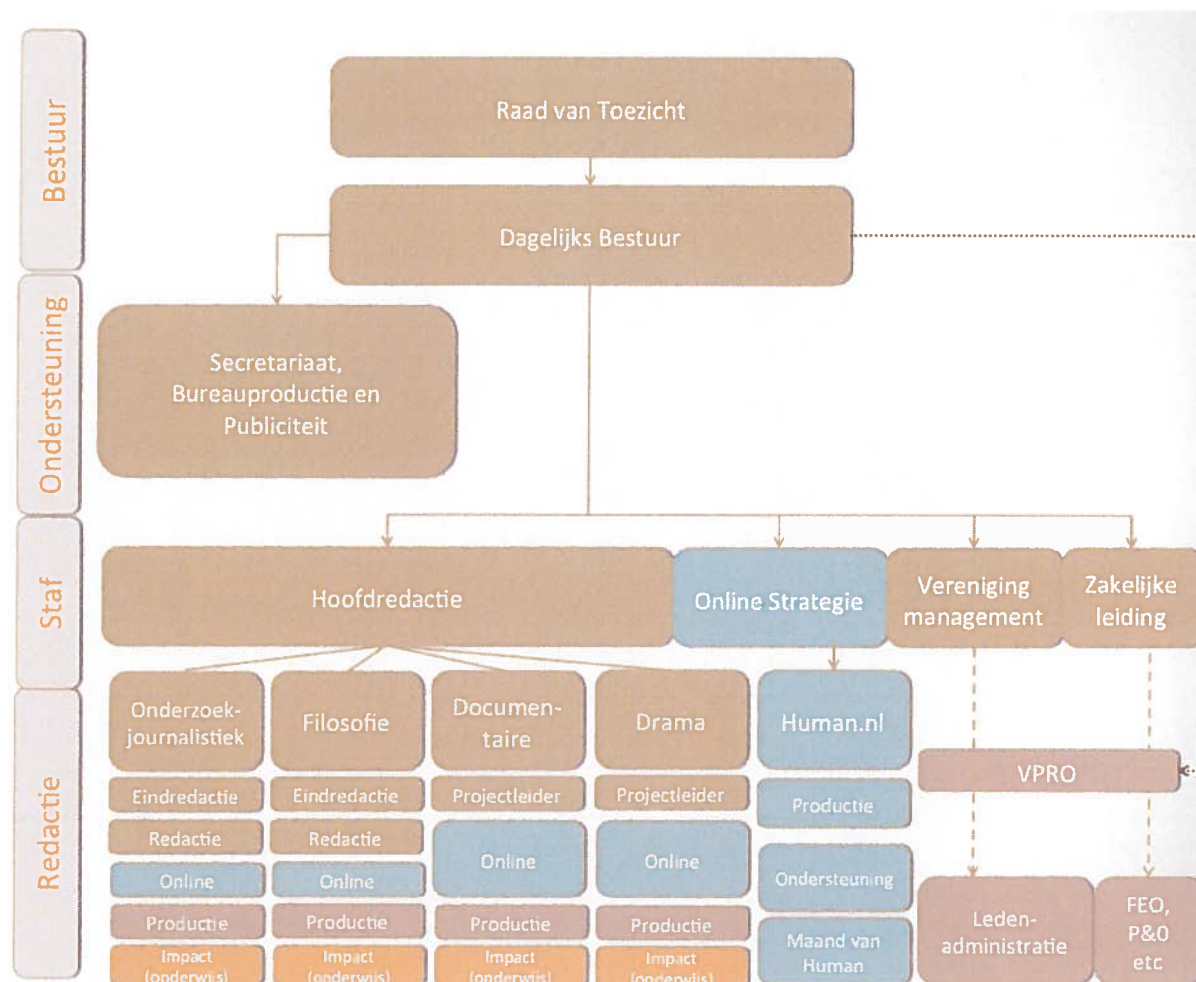
4

Human versterkt de programmatieke kwaliteit van de publieke omroep.

Human specialiseert zich in vier genres, die bij uitstek geschikt zijn om zijn doelen te verwezenlijken: filosofische en psychologische programma's, onderzoeksjournalistiek, documentaire en drama. Een hoge journalistieke en artistieke kwaliteit is kenmerk van ieder programma. Het humanisme is daarbij steeds het levensbeschouwelijke ijkpunt. Door zijn ervaring, kennis en werkwijze levert Human een toegevoegde waarde aan juist deze vaak kwetsbare genres, waardoor de publieke omroep zich sterker kan onderscheiden van de commerciële omroepen.

* volgens wetenschappelijke rapporten van o.a. de WRR.

Bijlage 2



Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP



Bijlage 3

Algemene Ledenvergadering Vereniging Investeer in Human Gehouden op 17 april 2015

voorafgaand aan de Nacht van de Filosofie in Pakhuis de Zwijger, Amsterdam

Voorzitter Kees Kraaijeveld. Aantal aanwezigen: 76

Het is de eerste Algemene Ledenvergadering en een feestelijke bijeenkomst na de erkenning als aspirant-omroep Vereniging Investeer in Human voor de periode 2016-2020 eerder dit jaar (op 13 januari) door staatssecretaris OCW, Sander Dekker.

Op de vergadering kwam het volgende aan de orde:

- de jaarverslagen 2013-2014 van de Vereniging worden vastgesteld,
- de concept-statuten worden goedgekeurd,
- Magdeleen Sturm, Farid Tabarki, Sem Bakker worden benoemd als toezichthouders en leden van de Raad van Toezicht,
- presentaties worden gegeven door:
Rina Spigt over radio,
Hansje van de Beek over Medialogica,
Vincent Wensink met een toelichting verloop ledenwerving en campagne in de periode november 2013 tot en met maart 2014,
Misja Pekel over tv-documentaires,
Erik de Vreede over 7 Thoughts,
Kees Kraaijeveld over de Cultuurkaart en Human als netwerkorganisatie.
 Bespreking in kleine groepen aanwezigen van de Cultuurkaart,
Kimberly van den Hengel over Duivelse Dilemma's,
Ted Tettero over Brainwash Festival
Stine Jensen over Dus ik Ben,
- afsluitende borrel.

Algemene Ledenvergadering Vereniging Investeer in Human Gehouden op 4 september 2015

Locatie: restaurant Villa VPRO Mediapark Hilversum

Voorzitter: Farid Tabarki. Aantal aanwezigen: 30

Op de vergadering kwam het volgende aan de orde:

- de vernieuwde concept- statuten worden goedgekeurd conform aanpassing en positieve advisering door CIPO (Commissie Integriteit Publieke Omroep),
- bestuursverslag (jaarrekening) en begroting worden vastgesteld,
- het Beleidsplan Human 2016-2020 wordt vastgesteld,
- Haroon Sheikh, Magdeleen Sturm, Farid Tabarki, Sem Bakker worden benoemd als toezichthoudende bestuurders,
- afsluitende borrel.

Algemene Ledenvergadering Vereniging Investeer in Human Gehouden op 29 september 2015 (vervolg op 4 september)

Locatie: Tuinzaal, Villa VPRO , Mediapark Hilversum

Voorzitter: Magdeleen Sturm. Aantal aanwezigen: 32

Op de vergadering kwam het volgende aan de orde:

- de notulen van de ALV d.d. 4 september worden goedgekeurd,
- de statutenwijziging wordt goedgekeurd,
 belangrijkste wijziging in de statuten is de overgang van een zg. one-tier model naar een two-tier model waarin bestuur en Raad van Toezicht gescheiden zijn.
 De splitsing heeft grote voorkeur van het Commissariaat voor de Media en CIPO.
 Daarnaast stelde de staatssecretaris van OCW dat als een van de voorwaarden voor erkenning van Human als aspirant-omroep. Minstens 2/3 van het ledenbestand (60.000 leden) moet goedkeuring verlenen aan de statutenwijziging.

Indien binnen 3-6 weken een vervolgvergadering wordt uitgeschreven volstaat 2/3 van de dan aanwezige leden. Deze tweede bijeenkomst vindt plaats op 29 september.

De dagelijks bestuurder en een notaris van Schut van de Ven Notariskantoor Amsterdam worden gemachtigd om de akte van statutenwijziging te ondertekenen.

- vertoning Human documentaire 'De Tegenprestatie'. Met gelegenheid tot stellen van vragen aan de makers Suzanne Raes en Monique Lesterhuis,
- afsluitende borrel

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
working world

Bedrijfsvoeringverklaring

Hierbij verklaar ik dat mij gedurende of na het verslagjaar niet is gebleken dat de bedrijfsvoering tekort is geschoten. De bedrijfsvoering is gevoerd conform vastgesteld beleid.

Bedrijfsvoering is hier gedefinieerd als:

- Administratieve organisatie en maatregelen van interne controle.
- Kwaliteitsborging: kwaliteit van prestaties en werkprocessen.
- Naleving richtlijnen en wet- en regelgeving.
- Misbruik en oneigenlijk gebruik.

Tevens verklaar ik dat de aan mij rapporterende en ikzelf in het verslagjaar hebben gehandeld volgens de richtlijnen zoals deze vastgelegd zijn in de gedragscode goed bestuur en integriteit Publieke Omroep.

Indien ik van mening ben dat ik deze verklaring alleen kan afleggen onder bepaalde voorwaarden of met inachtneming van enig voorbehoud, maak ik die hierbij kenbaar.

Deze bedrijfsvoeringverklaring is opgesteld en ondertekend door het besturend orgaan en is besproken met het toezichthoudend orgaan op 14 april 2016.

Hilversum,

A. Janssens,
dagelijks bestuurder



Jaarrekening

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
working world

Balans per 31 december 2015 (na resultaatbestemming)

		31 december 2015		31 december 2014	
		€	€	€	€
<i>Vlottende activa</i>					
Vorraden					
Onderhanden werken	(1)		55.999		0
Vorderingen					
Handelsdebiteuren	(2)	5.500		0	
Belastingen en premies sociale					
Verzekeringen		0		0	
Overige vorderingen	(3)	7.500		9.160	
Overlopende activa	(4)	4.690		4.690	
			17.690		13.850
Liquide middelen					
Bank	(5)		279.068		196.352
			352.757		210.202

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP


Building a better
working world

		31 december 2015	31 december 2014
		€	€
Eigen vermogen			
Algemene reserve	(6)	57.592	(672)
Kortlopende schulden			
Schulden aan leveranciers	(7)	98.121	13.113
Belastingen en premies sociale verzekeringen	(8)	1.470	2.680
Overige schulden		0	0
Overlopende passiva	(9)	195.574	195.081
		295.165	210.874
		352.757	210.202

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP



Exploitatierkening 2015 volgens de categoriale indeling

In €

	2015	2014
Baten		
Opbrengst Verenigingsactiviteiten (10)	458.088	439.542
Overige bedrijfsopbrengsten	0	0
<i>Som der bedrijfsopbrengsten</i>	458.088	439.542
Lasten		
Lonen en salarissen	0	0
Sociale lasten	0	0
Afschrijvingen op materiële vaste activa	0	0
Directe productiekosten (11)	337.014	312.752
Overige bedrijfslasten (12)	62.810	57.057
<i>Som der bedrijfslasten</i>	399.824	369.809
Bedrijfsresultaat	58.264	69.733
Financieel resultaat		
Rentebaten en inkomsten uit beleggingen	0	97
Rentelasten en soortgelijke kosten	0	0
<i>Som der financiële baten en lasten</i>	0	97
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	58.264	69.830

FTE gemiddeld	0	0
FTE ultimo	0	0

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP



Building a better
working world

Kasstroomoverzicht over 2015

bedragen in €	2015	2014
I. Kasstroom uit operationele activiteiten		
Exploitatieresultaat	58.264	69.830
Aanpassen voor:		
Mutatie overige reserve	0	0
Mutatie voorziening	0	0
Bruto kasstroom uit operationele activiteiten	58.264	69.830
Mutatie voorraden	-55.999	0
Mutatie vorderingen	-3.840	0
Mutatie kortlopende schulden	84.291	80.872
Netto kasstroom uit operationele activiteiten	24.452	80.872
II. Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in (im)materiële vaste activa	0	0
Desinvesterings in (im)materiële vaste activa	0	0
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
III. Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Ontvangsten uit langlopende schulden	0	0
Aflossing van langlopende schulden	0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Mutatie liquide middelen I- II + III	82.716	150.702
Liquide middelen einde boekjaar	279.068	196.352
Liquide middelen begin boekjaar	196.352	45.650
Mutatie liquide middelen	82.716	150.702

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP



Building a better
working world

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met eigen grondslagen.

De waardering van activa en passiva vindt plaats tegen nominale waarde. Voorzienbare verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn.

Continuïteit

De jaarrekening is op basis van het continuïteitsbeginsel opgesteld aangezien wordt voldaan aan de voorwaarden van de voorlopige erkenning als aspirant-omroep voor de periode 1-1-2016 tot en met 31-12-2020. Voor de toekomst wordt gekeken naar het bestaansrecht van de vereniging waaronder het behoud van de leden.

Vorraden

De voorproducties worden gewaardeerd tegen de door derden in rekening gebrachte directe programmakosten vermeerderd met direct toe te rekenen personeelskosten van personeel in vast dienstverband verminderd met bijdragen van derden.

Dit zijn reeds in het betreffende boekjaar en eerder gemaakte voorbereidingskosten ten behoeve van programma's die na 31 december van het betreffende boekjaar worden uitgezonden.

Gereed voor uitzending maar nog niet verspreid media-aanbod wordt afgewaardeerd indien er binnen twee jaar na de eerste voorraadwaardering nog steeds geen beslissing is genomen ten aanzien van het verspreiden van bepaald media-aanbod.

Herhalingen van eigen producties worden gewaardeerd op de balans indien op het moment van eerste verspreiding schriftelijk is vastgelegd dat bepaald media-aanbod daadwerkelijk herhaald zal worden (tegen maximaal 15% van de directe kosten).

Aangekochte producties waar op basis van contractuele afspraken is betaald voor het recht op herhaling van media-aanbod, worden op balansdatum gewaardeerd tegen het bedrag dat is betaald voor dit recht.

Alle herhalingen worden drie jaar na de eerste voorraadwaardering volledig afgewaardeerd.

Vorderingen en schulden

De vorderingen en schulden zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Voor zover noodzakelijk, is rekening gehouden met een voorziening wegens oninbare vorderingen.

Baten en Lasten

Inkomsten uit lidmaatschappen worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Inkomsten uit donaties worden volledig verantwoord in het jaar van ontvangst.

Overige baten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Lasten

Hieronder worden alle uitgaven verstaan, voor zover ze betrekking hebben op het verslagjaar. Deze betreffen de lonen en salarissen, de sociale lasten, de afschrijvingen, de directe productiekosten, de overige bedrijfslasten en de rentekosten. De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde grondslagen voor waardering en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Periodieke rentelasten en soortgelijke lasten komen ten laste van het jaar waarover zij verschuldigd zijn.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
working world

Toelichting op de balans per 31 december 2015

Vlottende activa

(1) Onderhanden werken en gereed product met betrekking tot media-aanbod

In de voorraden zijn geen posten inzake herhalingsuitzendingen opgenomen.

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Vorraad producties	61.499	0
Vooruit ontvangen bijdragen	(5.500)	(0)
	55.999	0

Vooruit ontvangen bijdragen

Subsidiegever	Programma	2015
Humanistisch Verbond	Televisie	€
	Onder Ongelovigen 2	5.500
		5.500

Vorderingen

(2) Handelsdebiteuren

Ultimo boekjaar staat er een vordering open ad € 5.500 (2014: nihil) op het Humanistisch Verbond inzake haar co-financiering voor een programma.

Er is geen voorziening getroffen voor dubieuze debiteuren (2014: nihil).

(3) Overige vorderingen

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Te vorderen van VPRO	0	9.160
Voorschot reis-&verblijfkosten	4.500	0
Voorschot honoraria	3.000	0
	7.500	9.160

In verband met het voor produceren van producties voor 2016 zijn er enkele voorschotten verstrekt. Deze zijn in het eerste kwartaal van 2016 weer verrekend.



(4) Overlopende activa

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Vooruitbetaalde bijdrage	4.690	4.690
	4.690	4.690

De Vereniging investeer in Human heeft via crowdfunding een investering gedaan in een documentaire-project. De bedoeling is dat met deze investering budget beschikbaar komt om van dit project het tweede leven na uitzending te onderzoeken.

(5) Liquide middelen

Ultimo boekjaar is het saldo gestegen van € 196.352 naar € 279.068 (2014: € 196.352).
Alle liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de Vereniging investeer in Human.

Eigen vermogen

(6) Algemene reserve

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Stand per 1 januari	(672)	(70.502)
Resultaat boekjaar	58.264	69.830
Stand per 31 december	57.592	(672)

Bestemming exploitatiesaldo

Het resultaat uit gewone bedrijfsvoering ad € 58.264 (2014 € 69.830) is ten gunste gebracht aan de algemene reserve.

Kortlopende schulden

(7) Schulden aan leveranciers

De schulden aan leveranciers € 98.121 (2014 € 13.113) zijn gestegen ten opzichte van 2014. De voornaamste oorzaak hiervan is dat de zendtijd en daarmee samenhangende financiële middelen ingaat per 1-1-2016. De vereniging is in het vierde kwartaal met vooruit produceren begonnen.

(8) Belastingen en premies sociale verzekeringen

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Omzetbelasting	1.470	2.680

Ultimo 2015 was er over een aankoop omzetbelasting verschuldigd.

(9) Overlopende passiva

	31-12-2015	31-12-2014
	€	€
Vooruit ontvangen contributies 1)	164.967	167.697
Vooruit ontvangen baten 2)	20.790	20.790
Programmatische kosten	848	0
Bankkosten	2.314	0
Accountantskosten 3)	6.655	6.594
	195.574	195.081

- 1) Dit betreft het deel van de contributies dat tijdsevenredig in het volgende boekjaar als bate dient te worden genomen.
- 2) De vooruit ontvangen baten zijn voor een documentaire-project als bijdrage aan het onderzoek naar het tweede leven na uitzending.
- 3) Dit betreffen de accountantskosten voor het lopende boekjaar.

Niet uit de balans blijken rechten en verplichtingen

Samenwerkingsovereenkomst

Op 18 december 2015 is de samenwerkingsovereenkomst met de VPRO ondertekend. In deze overeenkomst draagt de aspirant omroep Vereniging Investeer in Human de verzorging van haar media-aanbod op aan de erkende publieke omroeporganisatie VPRO.

Human is op grond van artikel 2.26 eerste lid, onderdeel f MW gehouden de verzorging van haar media-aanbod op te dragen aan de NTR of een erkende publieke omroeporganisatie en kiest er derhalve voor om de verzorging van al haar media-aanbod, in het kader van haar voorlopige erkenning, te doen uitvoeren door de VPRO en partijen beschouwen de samenwerking derhalve als een overheidsopdracht voor diensten in de zin van artikel 2.24 van de Aanbestedingswet 2012.

De precieze afspraken zijn vastgelegd in 6 aparte service level agreements (SLA's).

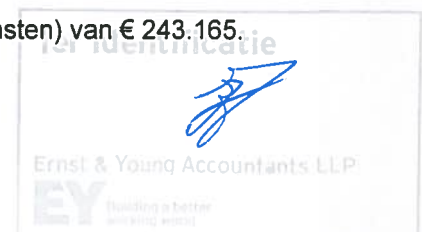
SLA Huurovereenkomst.

De huurovereenkomst hiervoor loopt tot en met 31-12-2020. Bij aanvang is een huurprijs overeengekomen van € 28.380 per jaar. Voor bijkomende leveringen en of diensten is een aanvangsprijs bepaald van € 20.253.

Over de komende periode bestaat nog een huurverplichting (inclusief diensten) van € 243.165.

Looptijd 1 jaar € 48.633.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € 194.532.



SLA Afdeling F&EO.

Voor de beschreven diensten krijgt de VPRO een vergoeding van € 61.000 op jaarbasis.

Looptijd 1 jaar € 61.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € 244.000

SLA afdeling Personeel & Organisatie.

Voor de beschreven diensten krijgt de VPRO een vergoeding van € 22.000 op jaarbasis.

Looptijd 1 jaar € 22.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € 88.000

SLA afdeling ICT & Productiefaciliteiten (I&P).

Voor de beschreven diensten krijgt de VPRO een vergoeding van € 3.000 per werkplek. Met als startpunt 14 werkplekken.

Looptijd 1 jaar € 42.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € 168.000

SLA afdeling Productionele en Organisatorische ondersteuning.

Voor de beschreven diensten krijgt de VPRO een vergoeding van € 30.000 op jaarbasis.

Hiernaast is in de SLA het onderhoud en de doorontwikkeling van Human.nl opgenomen. Voor deze werkzaamheden krijgt de VPRO een vergoeding van € 39.000 op jaarbasis.

Looptijd 1 jaar € 69.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € 276.000

SLA afdeling Ledenservice.

Voor de beschreven diensten krijgt de VPRO een vergoeding van € 3 per lid.

Looptijd 1 jaar € 180.000 exclusief btw bij een geschat gemiddeld aantal leden van 60.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € nog niet bekend.

Huurverplichtingen.

Naast de bovengenoemde ruimte in de Villa-VPRO wordt ook op de Weteringschans 259 te Amsterdam kantoorruimte van Vereniging Humanitas gehuurd. Deze huurovereenkomst is voor 1 jaar en loopt derhalve tot en met 31 december 2016. De huurprijs bedraagt € 30.000 voor dit jaar.

Looptijd 1 jaar € 30.000.

Looptijd tussen de 2 en 5 jaar € nihil

Ter identificatie



Ernst & Young Accountants LLP

EY Building a better
working world

Toelichting op de exploitatierekening 2015

(10) Opbrengst verenigingsactiviteiten

	2015	2014
	€	€
Contributies leden	458.088	438.915
Donaties	0	627
	<u>458.088</u>	<u>439.542</u>

Ultimo 2015 bedroeg het aantal leden 60.234 (2014: 70.252).

(11) Directe kosten

	2015	2014
	€	€
<i>Kosten voor werving en behoud van leden</i>		
Telemarketingskosten	90.301	31.355
Bouw, onderhoud, beheer en hosting site	2.704	6.543
Drukwerk en mailings	6.973	25.874
Campagnekosten	0	94.665
Ledenservice	236.930	152.466
Overig	106	1.849
	<u>337.014</u>	<u>312.752</u>

De Vereniging investeert in Human heeft vanaf mei 2013 tot en met 31 maart 2014 campagne gevoerd om meer dan 50.000 betalende leden te hebben op 1 april 2014. De stijging van de wervingskosten in 2015 is te verklaren door de stijging van de kosten voor de ledenservice. Deze is recht evenredig gekoppeld aan het aantal leden.

De telemarketingskosten stegen omdat een zo groot mogelijke groep leden die 1 jaar lid waren geworden zijn gebeld om lid voor onbepaalde tijd te blijven. Deze bel-actie was erg succesvol.

(12) Overige bedrijfslasten

	2015	2014
	€	€
<i>Algemene kosten</i>		
Bank- en incassokosten	13.985	12.225
Accountantskosten 1)	6.655	22.385
Advieskosten 2)	4.106	9.031
Administratiekosten 3)	31.839	13.113
Vergaderkosten (ALV) 4)	5.855	0
Overig	370	303
	62.810	57.057

1) De accountantskosten waren in 2014 eenmalig hoog omdat er een verklaring voor het Commissariaat voor de Media moest worden afgegeven bij de ledentelling per 1-4-2014. De accountantskosten voor de jaarrekeningcontrole bedraagt € 6.655 (2014: € 4.779) inclusief Omzetbelasting.

2) De advieskosten waren in 2014 hoger aangezien de Vereniging zich nog deels in de opstartfase bevond.

3) In 2015 heeft de Vereniging slechts aan ledenbehoud gedaan. In het vierde kwartaal is begonnen met vooruit produceren van Televisie programma's voor 2016. Vanuit de Stichting Humanistische Omroep zijn hiervoor 2 medewerkers in deeltijd gedetacheerd.

4) In 2015 zijn de eerste Algemene Leden Vergaderingen (ALV) geweest. De kosten hiervoor zijn apart opgenomen onder de algemene kosten.

Honorarium Accountant

Het honorarium voor de controle van de jaarrekening bedraagt in het verslagjaar € 6.655 (2014: € 4.779) (inclusief niet verrekenbare btw).

Bezoldiging bestuurders, directie en toezichthouders

Het toezichthoudende bestuur is onbezoldigd.

In de periode mei 2013 tot en met 31-12-2015 was de heer A. Janssens de dagelijks bestuurder. Er waren geen overige voorzieningen betaalbaar op termijn c.q. ontslagvergoedingen ultimo 2015. De dagelijks bestuurder had in 2015 geen dienstverband bij de Vereniging Investeer in Human.

Samenstelling Raad van Toezicht per 31-12-2015

M. Sturm, voorzitter
F. Tabarki
S. Bakker
H. Sheikh

Dagelijks bestuurder
A. Janssens

Verbonden partijen

Als verbonden partij worden aangemerkt alle rechtspersonen waarover overheersende zeggenschap, gezamenlijke zeggenschap of invloed van betekenis kan worden uitgeoefend.



Ook rechtspersonen die overwegende zeggenschap kunnen uitoefenen worden aangemerkt als verbonden partij. Ook de statutaire directieleden, andere sleutelfunctionarissen in het management van de stichting en nauwe verwanten zijn verbonden partijen.

Alle transacties met verbonden partijen zijn onder normale marktvoorwaarden tot stand gekomen en hebben een zakelijk karakter.

Overige gegevens

Statutaire regeling resultaatbestemming

In de statuten is geen regeling opgenomen ten aanzien van de resultaatbestemming.

Voorstel resultaatbestemming

Het positieve resultaat ad € 58.264 uit gewone bedrijfsvoering wordt ten gunste gebracht aan de Algemene reserve.

Dit voorstel voor resultaatbestemming is in de jaarrekening verwerkt.

Gebeurtenissen na balansdatum

Op 13 januari 2015 heeft de Vereniging investeer in Human de voorlopige erkenning gekregen van staatssecretaris Sander Dekker van OCW als aspirant-omroep voor de periode 1-1-2016 tot en met 31-12-2020.

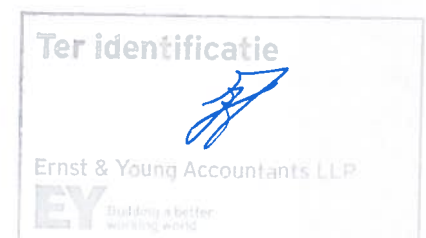
De voornaamste voorwaarden van deze voorlopige erkenning zijn:

- de verzorging van het media-aanbod moet aan de VPRO worden opgedragen
- de statuten moeten op punten worden aangepast
- op de website moeten de nevenfuncties van bestuurders openbaar gemaakt worden
- het vermogen op 31-12-2015 moet nihil of positief zijn

Op al deze punten is in 2015 actie ondernomen en zijn ze verwezenlijkt. De definitieve schriftelijke erkenning wordt in 2016 verwacht na indiening van het Jaarverslag 2015.

Controleverklaring

De controleverklaring is opgenomen op de volgende pagina.



Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan: het bestuur van de Vereniging Investeer in Human

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2015 van Vereniging Investeer in Human te Amsterdam gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2015, het kasstroomoverzicht 2015 en de exploitatierekening over 2015 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het bestuur van Vereniging Investeer in Human is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening in overeenstemming met de door de vereniging gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening. Het bestuur is tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden.

Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de vereniging. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van de door het bestuur van Vereniging Investeer in Human gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing voor ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel is de jaarrekening 2015 van Vereniging Investeer in Human in alle van materieel belang zijnde aspecten, opgesteld in overeenstemming met de door de vereniging gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening.

Basis voor financiële verslaggeving en beperking in gebruik en verspreidingskring

Wij vestigen de aandacht op pagina 9 van de toelichting van de jaarrekening waarin de basis voor de financiële verslaggeving is uiteengezet. De basis voor de financiële verslaggeving betreft de door de vereniging gekozen grondslagen. Dit doet geen afbreuk aan ons oordeel. De jaarrekening 2015 van Vereniging Investeer in Human en onze controleverklaring daarbij zijn daarom uitsluitend geschikt voor het bestuur van Vereniging Investeer in Human, het Commissariaat voor de Media en de raad van bestuur van de Nederlandse Publieke Omroep en kunnen derhalve niet voor andere doeleinden worden gebruikt.

Utrecht, 18 april 2016

Ernst & Young Accountants LLP

w.g. drs. J.H.A. de Jong RA